

รายงานการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ VTC ผ่านโปรแกรม ZOOM เพื่อสื่อสารเสริมสร้างความเข้าใจ
แนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพการฝึกอบรมของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗
ห้องประชุม กคศ.สกศ.ยศ.ทบ.

ประธานการประชุม	: พล.ต. ดิษฐรัตน์ อมรวิวัฒน์	ผอ.สกศ.ยศ.ทบ.
รองประธานการประชุม	: พ.อ. วิสันต์ ทองอร่าม	รอง.ผอ.สกศ.ยศ.ทบ.
เลขานุการฯ	: พ.อ. อัครวิน คมขำ	ผอ.กคศ.สกศ.ยศ.ทบ.
ผู้ช่วยเลขานุการฯ	: พ.ท.หญิง พัชรา ลีสุวรรณ	ประจำแผนก กคศ.สกศ.ยศ.ทบ.
ผู้เข้าร่วมประชุม	: ๑. ผู้แทน รร.กร.กร.ทบ. ๒. ผู้แทน รร.สบ.สบ.ทบ. ๓. ผู้แทน กอศจ.ยศ.ทบ. ๔. ผู้แทน รร.ส.สส. ๕. ผู้แทน รร.กง.กง.ทบ. ๖. ผู้แทน ศภษ.ยศ.ทบ. ๗. ผู้แทน รร.ขส.ขส.ทบ. ๘. ผู้แทน รร.สท.สท.ทบ. ๙. ผู้แทน รร.สพ.สพ.ทบ. ๑๐. ผู้แทน ศชบ.ทบ. ๑๑. ผู้แทน รร.สร.พบ. ๑๒. ผู้แทน รร.กบ.ทบ. ๑๓. ผู้แทน รร.วศ.ทบ. ๑๔. ผู้แทน รร.พธ.พธ.ทบ. ๑๕. ผู้แทน รร.ขว.ทบ. ๑๖. ผู้แทน รร.รด.ศศท. ๑๗. ผู้แทน รร.ป.ศป. ๑๘. ผู้แทน รร.สพศ.ศสพ. ๑๙. ผู้แทน รร.การบิน ทบ. ๒๐. ผู้แทน รร.ม.ศม. ๒๑. ผู้แทน รร.สท.ศสท.กส.ทบ. ๒๒. ผู้แทน รร.ช.กช. ๒๓. ผู้แทน รร.ร.ศร. ๒๔. ผู้แทน รร.กสร.ศสร. ๒๕. ผู้แทน รร.นส.ทบ. ๒๖. ผู้แทน วทบ. ๒๗. ผู้แทน รร.กส.กส.ทบ. ๒๘. ผู้แทน รร.ดย.ทบ. ๒๙. ผู้แทน รร.สธ.ทบ.	

เริ่มประชุมเวลา : ๐๙๐๐

ระเบียบวาระที่ ๑ : ประธานกล่าวเปิดการประชุม

ประธาน/ผอ.สทศ.ยศ.ทบ. : คณะผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้าสำนักงานประกันคุณภาพ การศึกษา บุคลากรของสถานศึกษา และผู้เข้าร่วมการประชุมทุกท่าน ผมมีความยินดีที่ได้พบปะกับทุกท่าน การประชุมทางไกลผ่านจอภาพ VTC ผ่านโปรแกรม ZOOM เพื่อสื่อสารเสริมสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพการฝึกอบรมของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งที่ ๑ ของ รร.เหล่าสายวิทยาการ ซึ่งที่ผ่านมา ในช่วงเดือนธันวาคม ผมได้มีโอกาสไปพบ บุคลากรของสถานศึกษา ในงานการอบรมผู้ประเมินคุณภาพการฝึกอบรม และการศึกษาของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งก็มีผู้แทนจากสถานศึกษา ที่เข้ารับการเข้าอบรมผู้ประเมินฯ ได้ร่วมเป็น คณะกรรมการประเมินคุณภาพการฝึกอบรมฯ ร่วมกับกองคุณภาพ ซึ่งในห้วงเดือนมกราคม จะเริ่มทำการตรวจ เยี่ยมพื้นที่ Site Visit ในวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๗ ซึ่งที่ผ่านมาได้รับความร่วมมือจากทุกสถานศึกษาเป็นอย่างดี

ซึ่งในปี ๒๕๖๗ จะดำเนินการตามคู่มือการประกันคุณภาพการฝึกอบรม ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตามมาตรฐานการฝึกอบรม ๔ เสาหลัก คือ หลักสูตรและการจัดการฝึกอบรม ครู อาจารย์ ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม และสิ่งอุปกรณ์สนับสนุนการฝึกอบรม เป็นมาตรฐานการดำเนินงานฝึกอบรม และการตรวจประเมิน ดำเนินการอย่างสร้างสรรค์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การให้คำแนะนำแบบกัลยาณมิตร ซึ่งตามนโยบาย ผู้บัญชาการทหารบก เน้นในเรื่องการพัฒนาครู อาจารย์ และการบูรณาการ ครู อาจารย์ ซึ่งจะได้มีการ ดำเนินการเป็นรูปธรรมต่อไป และสิ่งที่อยากให้สถานศึกษาได้นำเสนอเพิ่มเติม เพราะมีการติดตามผลการใช้งาน จากผู้บัญชาการทหารบก ในเรื่องการใช้งานในระบบ ATC DT TED และการใช้งานห้องสมุด Military Digital library สำหรับการประชุมทางไกลผ่านจอภาพในครั้งนี้ เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสาร การแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกส่วน ในการดำเนินการประกันคุณภาพ และผมขอเป็นกำลังใจให้ทุกหน่วย ในการยกระดับมาตรฐานการฝึกอบรมและการศึกษาที่เข้มแข็งเพื่อกองทัพบกต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ : เลขานุการฯแจ้งวัตถุประสงค์การประชุม และเรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วัตถุประสงค์การประชุม

- เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการฝึกอบรมและการศึกษาของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. การแนะนำผู้บังคับบัญชา ยศ.ทบ. และสายการบังคับบัญชา กคศ.สทศ.ยศ.ทบ.
๓. แผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผู้ช่วยเลขานุการฯชี้แจง

๑. นโยบายการฝึกอบรม และการศึกษาของ ทบ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๒. การดำเนินงานประกันคุณภาพการฝึกอบรม ของสถานศึกษา
๓. การขับเคลื่อนงานประกันฯ PDSA และมาตรฐานการประกันฯ ๔ มาตรฐาน ๘ ตัวชี้วัด
๔. การดำเนินงานประกันคุณภาพการฝึกอบรม ปี ๒๕๖๗
๕. แผนงานการตรวจเยี่ยมสถานศึกษา (Site Visit) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๖. สรุปลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถานศึกษา ปี ๒๕๖๖
๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
๘. แผนการประเมินรายหลักสูตร โดยคณะกรรมการ ทบ.

๕. แผนงานการตรวจเยี่ยมสถานศึกษา (Site Visit) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	ว/ด/ป	หน่วยที่ได้รับการตรวจเยี่ยม
๑	๑๙ ม.ค. ๖๗	รร.กร.ทบ.
๒	๒๒ ม.ค. ๖๗	รร.สบ.สบ.ทบ.
๓	๒๓ ม.ค. ๖๗	กอกจ.ยศ.ทบ.
๔	๓๐ ม.ค. ๖๗	รร.ส.สส.
๕	๓๑ ม.ค. ๖๗	รร.กง.กง.ทบ.
๖	๑ ก.พ. ๖๗	ศภษ.ยศ.ทบ.
๗	๖ ก.พ.๖๗	รร.ขส.ขส.ทบ.
๘	๘ ก.พ. ๖๗	รร.สห.สห.ทบ.
๙	๑๓ ก.พ. ๖๗	รร.สพ.สพ.ทบ.
๑๐	๑๕ กพ. ๖๗	ศชบ.ทบ.
๑๑	๒๙-กพ.-๖๗	รร.สร.พบ.
๑๒	๕ มี.ค. ๖๗	รร.กบ.ทบ.
๑๓	๗ มี.ค. ๖๗	รร.วศ.ทบ.
๑๔	๑๙ มี.ค. ๖๗	รร.พธ.พธ.ทบ.
๑๕	๒๑ มี.ค. ๖๗	รร.ขว.ทบ.
๑๖	๒๘ มี.ค. ๖๗	รร.รด.ศศท.
๑๗	๒ พ.ค. ๖๗	รร.ป.ศป.(เช้า)
๑๘	๒ พ.ค. ๖๗	รร.สพศ.ศสพ.(บ่าย)
๑๙	๓ พ.ค. ๖๗	รร.การบิน ทบ.
๒๐	๒๐ พ.ค. ๖๗	รร.ม.ศม.
๒๑	๒๑ พ.ค. ๖๗	รร.สท.ศสท.กส.ทบ.
๒๒	๑๗ มิ.ย. ๖๗	รร.ช.กช.
๒๓	๑๘ มิ.ย. ๖๗	รร.ร.ศร (เช้า)
๒๔	๑ มิ.ย. ๖๗	รร.กสร.ศสร. (บ่าย)
๒๕	๑๙ มิ.ย. ๖๗	รร.นส.ทบ.
๒๖	๑ ก.ค. ๖๗	วทบ.
๒๗	๘ ก.ค. ๖๗	รร.กส.กส.ทบ.

หมายเหตุ อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ สามารถประสานปรับเปลี่ยนได้

๖. สรุปการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จุดเด่นที่พบในภาพรวม

- ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้นำในการพัฒนางานประกันคุณภาพการฝึกอบรม/การศึกษา
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานประกันฯ
- มีการพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพ เช่นการเปิดคลินิกให้คำปรึกษาในการประกันคุณภาพ/การดำเนินงานวิทยฐานะ
- มีการจัดทำ Unit school ขยายผลความรู้ต่าง ๆ
- สะท้อนความเป็นจริง เพื่อรับทราบถึงปัญหาข้อขัดข้องต่าง ๆ
- มีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ตามนโยบาย
- มีการส่งเสริมให้ ครู อาจารย์ และผู้เรียน มีการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา
- มีการทบทวนการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาต่อยอด
- มีการส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศ และพัฒนาการจัดการเรียนรู้

จุดพัฒนาที่พบในภาพรวม

- บุคลากรยังขาดความรู้ ในเรื่องงานประกันฯ มาตรฐาน ตัวชี้วัด และเกณฑ์ต่าง ๆ
- การเก็บข้อมูล และลงข้อมูลในระบบ ยังไม่ตรงตามกำหนดเวลา
- ครูที่ทำการสอน แต่ไม่ได้อยู่ในตำแหน่ง ครู ที่อยู่ในตำแหน่งไม่ได้สอน
- บุคลากรไม่ชำนาญในเรื่องระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ยังมีหลักสูตรที่ไม่ทันสมัย อนุมัติเกิน ๕ ปี
- บุคลากรน้อย หลักสูตรมีจำนวนมาก ทำให้การลงข้อมูลในระบบสารสนเทศไม่ตรงตามกำหนดเวลา
- จำนวนครูอาจารย์ที่มีวิทยฐานะยังค่อนข้างน้อย

๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ดำเนินงานให้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ของกองทัพบก “เป็นกองทัพบกที่มีศักยภาพ ทันสมัย เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชนและเป็นหนึ่งในกองทัพบกชั้นนำของภูมิภาค”

ROAD MAP	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐
๑. การพัฒนาครู อาจารย์					
๒. พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน					
๓. ระบบ Digital เพื่อความทันสมัย					

๘ แผนการประเมินรายหลักสูตร โดยคณะกรรมการ ทบ.

เขตพื้นที่ภายใน ยศ.ทบ. ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ พ.ท.หญิง พัชรา ลีนสุวรรณ

ลำดับ	หน่วย	หลักสูตร	กรรมการ
๑	วทบ.	หลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบกรุ่นที่ ๖๙	พ.อ.หญิง รัตน์เกล้า สนิทรักษา
๒	รร.กง.กง.ทบ.	ชั้นนายพัน เหล่า กง. รุ่นที่ ๖๖	พ.อ.หญิง สุพิน เจริญสุข
		ชั้นนายร้อย เหล่า กง. รุ่นที่ ๗๕	
		นายสิบอาวุโส เหล่า กง. (ศึกษาผ่านสื่อฯ) รุ่นที่ ๖	พ.ท.หญิง พัชรา ลีนสุวรรณ
๓	รร.สบ.สบ.ทบ.	ชั้นนายพันเหล่า สบ. (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) รุ่นที่ ๗๗	พ.ท. วีรยุทธ ศรีจันทรา
		ชั้นนายร้อยเหล่า สบ. รุ่นที่ ๗๖	
		นายสิบอาวุโสเหล่า สบ. รุ่นที่ ๔๔ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)	พ.ท.หญิง พัชรา ลีนสุวรรณ
๔	รร.กร.กร.ทบ.	นายทหารกิจการพลเรือน รุ่นที่ ๔๙	พ.อ. ธนศักดิ์ ขำศรี
		นายทหารประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๔๒	
		นายทหารปฏิบัติการจิตวิทยา รุ่นที่ ๓๙	พ.ท.หญิง พัชรา ลีนสุวรรณ
๕	รร.กบ.ทบ.	หลักสูตรการจัดงานส่งกำลังบำรุงชั้นสูง รุ่นที่ ๖๖	พ.อ.หญิง ณิชฐา มหาจตุรพิธ
		หลักสูตรนายทหารฝ่ายการส่งกำลังบำรุง รุ่นที่ ๖๘	
๖	ศภษ.ยศ.ทบ.	ภาษาเกาหลี รุ่นที่ ๑๒	พ.ท.หญิง สัจจวาลย์ ไม้เลิศ
		ภาษาอังกฤษแบบอเมริกัน ประจำปี ๒๕๖๗	
		ภาษาอังกฤษแบบออสเตรเลีย ประจำปี ๒๕๖๗	พ.ท.หญิง พัชรา ลีนสุวรรณ
๗	กยศ.ยศ.ทบ.	นายทหารอนุศาสนาจารย์ชั้นสูง รุ่นที่ ๑๓	พ.ท.หญิง สรณันท์ อนุชน
๘	รร.สธ.ทบ.	หลักสูตรหลักประจำ รร.สธ.ทบ. ชุดที่ ๑๐๒ บมท.รุ่นที่ ๑	พ.อ. ธีชกร ภูวพัฒน์ดล
		หลักสูตรการบริหารความมั่นคงการทัพบก รุ่นที่ ๑	
๙	กคศ.สกศ.ยศ.ทบ.	ครูทหาร ทบ.รุ่นที่ ๔	พ.ต. ปวีริศ ไชยลาโภ
๑๐	กคพบ.ยศ.ทบ.	การอบรมนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร ๑/๖๗	พ.อ. ชวินโรจน์ พรเกตุบุญลือ
		การอบรมนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร ๒/๖๗	

เขตพื้นที่ กทม. ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ พ.อ.หญิง กรศิริ ศักดิ์บัณฑิตวงศ์

ลำดับ	รร.	หลักสูตร	กรรมการ
๑	รร.สห.สห.ทบ.	ชั้นนายพัน เหล่า สห. รุ่นที่ ๔๑	พ.ต.หญิง วิลาสินี นนตรี
		ชั้นนายร้อย (ผ่านสี่อเล็กทรอนิกส์) เหล่า สห. รุ่นที่ ๓	
		นายสิบอาวุโส เหล่า สห. รุ่นที่ ๕๓	พ.อ.หญิง กรศิริ ศักดิ์บัณฑิตวงศ์
๒	รร.วศ.ทบ.	นายทหารเคมี ชีวะ รังสี และนิวเคลียร์ รุ่นที่ ๑๕	พ.ท. นริศ จุสกรณ์
		นายสิบเคมี ชีวะ รังสีและนิวเคลียร์ รุ่นที่ ๑๕	
		นายสิบส่งกำลังและซ่อมบำรุงสาย วศ.(ชั้นหน่วย)รุ่นที่ ๓๔	พ.อ.หญิง กรศิริ ศักดิ์บัณฑิตวงศ์
๓	รร.พธ.พธ.ทบ.	ชั้นนายพัน เหล่า พธ. รุ่นที่ ๕๕	พ.อ.หญิง น้ามนตร์ ศิริมาศ
		ชั้นนายร้อย เหล่า พธ. รุ่นที่ ๘๘	
		นายสิบอาวุโส เหล่า พธ. รุ่นที่ ๖๔	พ.อ.หญิง กรศิริ ศักดิ์บัณฑิตวงศ์
๔	รร.ส.สส.	ชั้นนายพัน เหล่า ส. รุ่นที่ ๖๐	พ.ท. พายัพ เลขาวัฒนะ
		ชั้นนายร้อย เหล่า ส. รุ่นที่ ๖๖	
		นายสิบอาวุโส เหล่า ส.(หลักสูตรเร่งรัด) ผ่านสี่ฯ รุ่นที่ ๑	พ.อ.หญิง กรศิริ ศักดิ์บัณฑิตวงศ์
๕	รร.สพ.สพ.ทบ.	ชั้นนายพัน เหล่า สพ. รุ่นที่ ๕๕	พ.ต. มานพ บัวรุ่ง
		ชั้นนายร้อย เหล่า สพ. รุ่นที่ ๖๓	
		นายสิบอาวุโส เหล่า สพ. รุ่นที่ ๗๓	พ.อ.หญิง กรศิริ ศักดิ์บัณฑิตวงศ์
๖	รร.ขว.ทบ.	หลักสูตรชั้นนายพันทหารการข่าว รุ่นที่ ๓๓	พ.ต. มนตรี สร้อยทอง
		หลักสูตรชั้นนายร้อยทหารการข่าว รุ่นที่ ๓๓	
		หลักสูตรนายสิบอาวุโสทหารการข่าว รุ่นที่ ๓๑	พ.อ.หญิง กรศิริ ศักดิ์บัณฑิตวงศ์
๗	รร.ขส.ขส.ทบ.	นายสิบอาวุโส เหล่า ขส. รุ่นที่ ๑ (ผ่านสี่อเล็กทรอนิกส์)	พ.ท.หญิง ชนิดันธุ์ ฉ่ำสาตร์
		ชั้นนายพัน เหล่า ขส. รุ่น ๕๕	
		ชั้นนายร้อย เหล่า ขส. รุ่นที่ ๕๙	พ.อ.หญิง กรศิริ ศักดิ์บัณฑิตวงศ์
๘	รร.ดย.ทบ.	นายสิบชั้นต้น เหล่า ดย. รุ่นที่ ๑๖	พ.อ.หญิง หทัยชนก สิงหเทศ
		นายสิบอาวุโส เหล่า ดย. รุ่นที่ ๒๓	
๙	รร.รต.ศศท.	หลักสูตร ข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร	พ.อ.หญิง กาญจน์ศุภนิษฐ์ มหาธีรวงศ์
		หลักสูตร ข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร	
๑๐	รร.สร.พบ.	ชั้นนายพัน เหล่า พ. รุ่นที่ ๗๖	พ.ต. เกரியงศักดิ์ มาลา
		ชั้นนายร้อย เหล่า พ. รุ่นที่ ๕๐	
		นายสิบอาวุโส เหล่า พ. รุ่นที่ ๖๘ (ผ่านสี่อเล็กทรอนิกส์)	พ.อ.หญิง กรศิริ ศักดิ์บัณฑิตวงศ์
๑๑	ศขบ.ทบ.	การปฏิบัติการไซเบอร์ชั้นสูง	พ.ต. สมพงษ์ ดำนุ่น
		การฝึกจำลองยุทธ์ทางไซเบอร์	
		การผลิตสื่อด้านไซเบอร์	พ.อ.หญิง กรศิริ ศักดิ์บัณฑิตวงศ์

เขตพื้นที่ ภูมิภาค ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ พ.ต.หญิง รามิล ไชยนอก

ลำดับ	รร.	หลักสูตร	กรรมการ
๑	รร.กสร.ศสร.	นายสิบลัสดีชั้นต้น รุ่นที่ ๓๘	พ.อ.หญิง ศรัญญา ชัยงูรธเนศ
		นายทหารลัสดีชั้นสูง รุ่นที่ ๓๘	
		นายทหารลัสดีชั้นต้น รุ่นที่ ๓๖	พ.ต.หญิง รามิล ไชยนอก
๒	รร.สพท.ศสพ.	นายสิบบาวุธ ขป. รพท. รุ่นที่ ๒๑	พ.อ. เสนีย์ วรรณกลาง
		พนักงานวิทยุ ขป.รพท. รุ่นที่ ๒๔	
		ปรับพื้นฐานกำลังพลบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓	พ.ต.หญิง รามิล ไชยนอก
๓	รร.การบิน ทบ.	ศิษย์การบิน ทบ. ชั้นประถม รุ่นที่ ๖๘	พ.ท. ไพศาล สาราทิศ
		ศิษย์การบิน ทบ. ชั้นมัธยม รุ่นที่ ๖๘	
		ชั้นนายพันทหารการบิน รุ่นที่ ๕	พ.ต.หญิง รามิล ไชยนอก
๔	รร.สท.ศสท.กส.ทบ.	ผู้บังคับบัญชาทหาร รุ่นที่ ๑๒๐	พ.ต. ภูเบศ ณ พัทลุง
		ผู้บังคับบัญชาทหาร รุ่นที่ ๑๒๑	
๕	รร.ช.กช.	ชั้นนายร้อยเหล่า ช. รุ่นที่ ๙๗	พ.ต. ภาคภูมิ นิลวิเชียร
		ชั้นนายพัน เหล่า ช.รุ่นที่ ๖๗	
		นายสิบบาวุธศึกษาทางไกลทางไปรษณีย์ รุ่นที่ ๑๒	พ.ต.หญิง รามิล ไชยนอก
๖	รร.ร.ศร.	หลักสูตรชั้นนายพัน รุ่นที่ ๑๑๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)	พ.ต. ณรงค์ ภัทรกมลวุฒิ
		หลักสูตรชั้นนายร้อย (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) รุ่นที่ ๑๕๔	
		หลักสูตรนายสิบบาวุธ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) รุ่นที่ ๑๒	พ.ต.หญิง รามิล ไชยนอก
๗	รร.ป.ศป.	ชั้นนายพัน ป. รุ่นที่ ๗๕	พ.ต. รัตติกร ทองเขียว
		ชั้นนายร้อย ป. รุ่นที่ ๘๐	
		นายสิบบาวุธ ป. รุ่นที่ ๗๓	พ.ต.หญิง รามิล ไชยนอก
๘	รร.ม.ศม.	หลักสูตรนายสิบบาวุธ เหล่า ม. ปี ๖๗	พ.ท. คมสัน กาลตนากุล
		หลักสูตรชั้นนายพัน เหล่า ม. ปี ๖๗	
		หลักสูตรชั้นนายร้อย เหล่า ม. ปี ๖๖	พ.ต.หญิง รามิล ไชยนอก
๙	รร.กส.กส.ทบ	หลักสูตรชั้นนายพันเหล่า กส.แบบผสมผสาน รุ่นที่ ๓๑	พ.ต. อุดร นามพรม
		นายสิบบาวุธ เหล่า กส.แบบผสมผสาน รุ่นที่ ๕๑	
		นายสิบชั้นต้น เหล่า กส.แบบผสมผสาน รุ่นที่ ๓๒	พ.ต.หญิง รามิล ไชยนอก
๑๐	รร.นส.ทบ.	นส.ทบ. รุ่นที่ ๒๗	พ.ท. เดชณรงค์ เพ็ชรธนูศิลป์

หมายเหตุ จะแจ้งกำหนดการประเมินของคณะกรรมการของ ทบ. ให้ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเพิ่มเติม การดำเนินการตามนโยบาย

- การแนะนำระบบการนิเทศมาใช้พัฒนางานประกันคุณภาพฯ โดย พ.อ. ธัชกร ภูวพัฒน์ดล ฝสธ.วทบ, หน.สน.ประกันคุณภาพ วทบ. (มัลติมีเดีย) แชนร์ประสบการณ์ แนวทางการนำระบบนิเทศมาใช้ภายในสถานศึกษา การขับเคลื่อนงานวิยฐานะและการบูรณาการครูอาจารย์ร่วมกัน

- ผช.เลขานุการ/ประจำแผนก กคศ.สกศ.ยศ.ทบ. : ขอขอบคุณ อ.ธัชกร สำหรับการทำคลิปวิดีโอ (มัลติมีเดีย) สำหรับการแนะนำการนิเทศ ซึ่งในปีนี้มีกรนำเรื่องของการนิเทศเข้ามาในงานประกันคุณภาพฯ

- วทบ. : ขออนุญาตชี้แจง เรียน ท่านรอง ผอ.สกศ.ยศ.ทบ. เบื้องต้นในนามผู้แทนของสถานศึกษา ต้องขอขอบคุณ สกศ.ยศ.ทบ. ได้พยายามที่จะให้สถานศึกษามีความเข้าใจในเรื่องของการประกันฯ ที่ตรงกัน การ VTC ก็เป็นลักษณะหนึ่งของการนิเทศ อยากจะสรุปให้ผู้เข้าร่วมการประชุมเข้าใจว่า การนิเทศหรือ Supervision คือ การช่วยเหลือ การให้คำแนะนำ ซึ่งเมื่อช่วงเช้า สกศ.ยศ.ทบ. ได้ทำหน้าที่บทบาทตรงนี้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตามในวงจรการพัฒนาคุณภาพ คือ PDSA มันจะต้องมีการดำเนินการและมีอุปสรรคในการปฏิบัติ เพราะฉะนั้น การที่ สกศ.ยศ.ทบ. นำระบบนิเทศ ซึ่งก็คือระบบการแนะนำ ถ้ามองจากหน่วยงานอื่น ซึ่งก็คือ กระทรวงศึกษาหรือหน่วยงานศึกษาอื่น เขาจะมีการใช้ระบบการนิเทศหรือการแนะนำใช้ก่อนการที่จะเข้าไปตรวจ แต่เนื่องจากความจำกัดของเรา และการเริ่มเป็นครั้งแรก เราอาจจะต้องปรับการมอบภาระนี้ให้กับทางคณะกรรมการที่ไปตรวจ ซึ่งที่ผ่านมาเราก็ได้ทำตรงนี้อยู่แล้ว ขอให้ผู้เข้าร่วมการประชุมเข้าใจว่า ระบบการนิเทศไม่ได้มีอะไรใหม่ เป็นการแนะนำช่วยเหลือ แต่ที่มันจะมีความเด่น คือ การช่วยเหลือ มันต้องเป็นทีมเดียวกัน(ผู้ตรวจกับผู้รับตรวจ) เพื่อให้ก้าวไปสู่เป้าหมายอันเดียวกันได้

- ผช.เลขานุการ/ประจำแผนก กคศ.สกศ.ยศ.ทบ. : ขอขอบคุณ อ.ธัชกร ตัวแทน วทบ. ที่มีความตั้งใจในการทำมัลติมีเดียมาแนะนำเสนอตรงนี้ สถานศึกษาก็มีการทำในเรื่องของการนิเทศอยู่แล้ว สกศ.ยศ.ทบ. ก็อยากให้ได้มีความตื่นตัว ได้ร่วมแบ่งปันข้อมูลอีกครั้งหนึ่ง เพื่อว่าระบบนิเทศจะทำให้ระบบมีการพัฒนาที่เข้มแข็งมากขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๔ : ทหรือ ตอบข้อซักถาม

- ผช.เลขานุการ/ประจำแผนก กคศ.สกศ.ยศ.ทบ. : ลำดับต่อไป ขออนุญาตให้ รร.ขส.ขส.ทบ. แชนร์ประสบการณ์ ระบบในการนิเทศครู อาจารย์ ซึ่ง รร.ขส.ขส.ทบ. มีการดำเนินการมาโดยตลอด โดยผู้แทนจาก รร.ขส.ขส.ทบ. สำเร็จการศึกษาทางด้านการนิเทศมาโดยตรง

- รร.ขส.ขส.ทบ. : เรียนท่านประธานฯ และผู้เข้าร่วมประชุม ในส่วนของที่ อ.ธัชกร ได้ทำมัลติมีเดียมาแนะนำ หลายๆท่านก็จะได้เห็นว่าเป็นจริง ๆ แล้วมันคือการนิเทศในระบบของงานประกันฯ เป็นภาพรวมใหญ่ของด้านการศึกษาทั้งหมด ในส่วนของประเด็นสำคัญ จะให้สถานศึกษาทั้งหมดได้ลองกลับไปพัฒนา ลองใช้ระบบของการนิเทศมาพัฒนาในส่วนของด้านครูค่อนข้างจะเป็นประเด็นสำคัญ เพราะว่า ถ้าครูพัฒนาผลที่ตามมาคือ ผู้เข้ารับการศึกษา ซึ่งสิ่งที่อยากให้มองในปี ๒๕๖๗ ที่เราจะต้องไปต่อคือ ระบบของการพัฒนาครูอาจารย์ ซึ่งทาง ยศ.ทบ.ได้เป็นคณะกรรมการใหญ่ ในส่วนของ ออกทส. ต้องดูแลภาพของการนิเทศการสอนเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนา ปรับปรุง ในเทคนิคการสอน วิธีการสอน ซึ่งจะไปสอดคล้องกับเรื่องของมาตรฐานงานประกันฯ ตั้งแต่มาตรฐานที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการเป็น Active Learning และในส่วนของมาตรฐานครูอาจารย์ ที่มีความเชี่ยวชาญ ความชำนาญในเรื่องของเทคนิคการสอนต่าง ๆ ซึ่งมีความสอดคล้อง ความเชื่อมโยงกัน ซึ่งสิ่งที่เราจะแบ่งปันคือ ในแต่ละ รร. เชื่อได้เลยว่าอาจจะต้องมีในส่วนของครูใหม่ และครูใหม่ต้องถูกแนะนำโดยครูพี่เลี้ยง ก็จะมีเกิดอยู่ ๓ คำ หนึ่งคือ Coaching และ Mentoring ก็คือพี่เลี้ยงหรือคนที่คอยชี้แนะ และสองคือ PLC ในงานประชุมสัมมนาล่าสุดของงานประกันฯ PLC หรือ Professional Learning Community การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ เพื่อการยกระดับและการพัฒนาให้เป็นมืออาชีพ และสุดท้ายคือ Learning Outcome เมื่อเรามีการCoachครู มีการ PLCของครู เพื่อทำให้เกิด

การแชร์และ Learn ในสิ่งที่ต้องการไปปรับปรุง สิ่งที่มาคือ ผลลัพธ์ทางการเรียนรู้ก็จะพัฒนาขึ้น เป็นส่วนหนึ่งที่จะอยากให้แต่ละ รร. ได้ลองกลับมาดูว่า รร. เราจะมีทิศทางที่จะเอา Teacher Model เอา มาพัฒนาในส่วนของคุณที่เป็นน้อง ๆ เข้ามาสู่ในระบบใหม่ ให้ความรู้พร้อมกับเป็นที่ปรึกษา เพราะฉะนั้นก็จะ เป็น ๓ ตัวที่มีความสำคัญกับการนิเทศการสอนให้กลับไปลองดูแนวทางตั้งแต่เรื่องของการ Coaching และ Mentoring คือการเป็นพี่เลี้ยง, PLC การรวมกลุ่มกัน การแชร์ เพราะการขับเคลื่อนให้ครูอาจารย์มาบูรณาการ เรื่องการสอนนั้น คือส่วนหนึ่งที่เรามา PLC กัน สุดท้ายคือ Learning Outcome คือการให้ผู้เรียน หรือผู้เข้ารับ การฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร เกิดอะไร และนำเอาความรู้ไปใช้ในหลักการปฏิบัติงานอย่างไรบ้าง

- ผช.เลขาธิการ/ประจำแผนก กคศ.สกศ.ยศ.ทบ. : การขยายผลจากการมาอบรมผู้ประเมินหลังจบ การอบรม ได้มีการนำไปขยายผลอย่างไร ในส่วนของสถานศึกษา ได้มีการดำเนินการแล้วอย่างไรบ้าง ในเรื่องของงานประกันคุณภาพฯ

- รร.การบิณ ทบ. : หลังจากที่ได้ไปสัมมนา ได้ไปขยายผลในเรื่องของ Military Digital library และให้ทาง กำลังพลของ รร.การบิณ ทบ. รวมทั้งนักเรียน ได้สมัครเข้าใช้ และได้ขยายผลประชาสัมพันธ์ให้ศูนย์การบิณ ทหารบกทราบว่า เรามีช่องทางในการค้นหาความรู้จากโปรแกรม Military Digital library ได้ขยายผลไประดับ หนึ่งแล้วสุดท้าย ๔ สาขาหลัก การติดตามขยายผล ได้ดำเนินการขยายผล และเพิ่ม Data ให้สมบูรณ์มากที่สุด

- รร.กร.กร.ทบ. : มีความพร้อมในการรับตรวจระดับนี้ พยายามปรับเนื้อหาให้มีความสอดคล้อง และตอบโจทย์กับที่ ยศ.ทบ.กำหนดมา

- เลขาธิการ/ผอ.กคศ.สกศ.ยศ.ทบ. : ขออนุญาตเพิ่มเติม ในส่วนของหัวข้อใหม่ ๆ ที่ทาง ยศ.ทบ. ได้กำหนดนโยบายบูรณาการ ก็อยากจะเรียนทุก รร. ว่า ทาง ผอ.สกศ.ยศ.ทบ. เคยเห็นนโยบายไว้ คือไม่เน้น ในเรื่องของการทำ PowerPoint ให้เป็นภาระแก่ รร. อาจจะใช้วิธีการเปิดจากหน้าจอจริง เช่น การเปิดข้อมูล ATC ของ รร. ให้คณะกรรมการดูไประหว่างนั้น เป็นลักษณะธรรมชาติ การไปติดตามขับเคลื่อนเพื่อคลายความ กังวลให้กับทางคณะทีมงานประกันฯ ของ รร.

- รร.กร.กร.ทบ. : อาจจะทำได้ไม่เต็ม ๑๐๐ กับที่ต้องการ เพราะในเรื่องของการทำระบบต่าง ๆ เราขาดแคลนในเรื่องของบุคลากร ในเรื่องของการทำข้อมูลตรงนี้

- รร.สร.ทบ. : หลังจากได้ไปอบรมผู้ประเมิน เริ่มนำมาขยายผล เรื่อง Military Digital library มีหลักสูตรที่เข้ามาที่ รร. ๒ หลักสูตร เริ่มประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนทั้ง ๒ หลักสูตรสมัครเป็นสมาชิกให้ค้นหา ข้อมูลใน Military Digital library และประสานกับผู้รับผิดชอบหลักสูตรเกี่ยวกับ เช่น อาจารย์ที่รับผิดชอบ หลักสูตรชั้นนายพัน แจ้งว่า มีแผนจะให้นักเรียนค้นหาเกี่ยวกับหนังสือที่ใช้อ่านนอกเวลาในระบบ Military Digital library, ๔ สาขาหลัก และ ATC ก็ได้มีการไปลงข้อมูลให้สมบูรณ์

- รร.สท.ศสท.กส.ทบ. : ได้มีการศึกษาและขยายผลในระบบ Military Digital library


- รร.การบิณ : ขออนุญาตแบ่งปันเรื่องการนิเทศ รูปแบบที่ รร.การบิณ ทำเป็นโครงการขึ้นมาซึ่งอาจจะ ไม่ได้ใช้คำว่านิเทศโดยตรง ตั้งแต่ปี ๖๕ เราได้เปิดโครงการคลินิกประกัน เพื่อให้ทุกท่านและคณะกรรมการฯ เข้ามาปรึกษาในข้อสงสัยต่าง ๆ ในงานประกันฯ และพอปี ๖๖ เราก็ได้เปิดโครงการประกันสัญจรการติดตาม ลงไปนิเทศงานที่มีปัญหาในงานประกันต่าง ๆ ซึ่งได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและดำเนินการอยู่

- รร.กง.กง.ทบ. : ทางเราก็ดำเนินการเรื่องการนิเทศการสอนอยู่แล้ว ซึ่งทาง รร. มีครู อาจารย์ ค่อนข้าง หมุนเวียนบ่อย เนื่องจาก รร. มีการปรับย้ายทุก ๓ ปี แต่ช่วงหลังมีแต่การปรับเข้ามา เพื่อจะเพิ่มในตำแหน่งครู ที่ทำวิทยฐานะ มีการนิเทศโดยการเขียนโครงการ และมีการเข้าไปดูการสอน โดยมีพี่เลี้ยงเข้าไปกำกับดูแลครั้งแรก แต่ก่อนที่จะลงสอนจริง ผู้สอนใหม่ต้องไปดูครูพี่เลี้ยงก่อนว่าสอนอย่างไรในรายวิชานั้น เมื่อดูจนจบ ๑ หลักสูตร ก็จะนำกลับออกมาสอนในรายวิชาต่อไป แต่จะให้เริ่มสอนในหลักสูตรนายทหารประทวนก่อนประมาณ ๒ - ๓ หลักสูตร ครูพี่เลี้ยงผ่านการประเมินหลักสูตรที่ทาง รร. เขียนโครงการไว้ และให้สอนในระดับนายทหารต่อไป จนครบ ๑ ปี จึงมีการประเมินด้านคณะกรรมการประเมินการสอนของครู และสรุปว่าผ่านหรือไม่ผ่าน ส่วนใหญ่ผลการประเมินผ่าน และดำเนินการสอนในหลักสูตรต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ : รองประธานกล่าวสรุป และปิดการประชุม



รองประธานฯ/รอง.ผอ.สทศ.ยศ.ทบ. : จากที่ทุกท่านได้พูดคุยและให้ข้อคิดเห็น ขอบคุณและชื่นชมในสิ่งที่เราได้ทุ่มเททำมา ไม่ว่าจะเป็นการให้ความรู้ ในส่วนของ กคศ.ยศ.ทบ. ได้จัดการสัมมนาขึ้นมาสำหรับผู้ที่จะไปเป็นผู้ประเมินการฝึกอบรมฯ ตอนนี้ทุกท่านมีอยู่ ๒ สถานะ ได้แก่ สถานะที่หนึ่งคือเป็นผู้ประเมิน คือการต้องลงพื้นที่ไปประเมินร่วมกับคณะกรรมการของกองทัพบก และสถานะที่สองคือเป็นผู้ถูกประเมิน ในฐานะที่เป็นสถานศึกษาต่าง ๆ อยากให้เข้าใจและไม่กังวลที่จะถูกประเมิน และไม่เป็นภาระแก่สถานศึกษา โจทย์คือ ดำเนินการตามนโยบายของกองทัพบกหรือ ผบ.ทบ. ในแต่ละปี ซึ่งเรามีมาตรฐานการประเมินอยู่ทั้ง ๔ เสาหลัก คือตัวตั้งแต่นโยบายปีนี้ของ ผบ.ทบ. คือ สอดคล้อง ทันสมัย ปฏิบัติได้จริง นำเป็นตัวอย่างในการตอบโจทย์ ทาง กคศ.สทศ.ยศ.ทบ. ได้จัดทำบันได ๕ ขั้น เพื่อให้ตอบโจทย์ในแต่ละปี ซึ่งปีนี้ เราเน้น ครู อาจารย์ ดังนั้นสิ่งที่ต้องนำเสนอคือ เทรนด์ ครู อาจารย์ ในแต่ละส่วน มีความสอดคล้อง ความทันสมัย และปฏิบัติได้จริง เน้น ครู อาจารย์ ในทุกด้านว่าทำอย่างไร โดยเฉพาะการไปประเมินไปคว่าทางสถานศึกษา ได้ดำเนินการทำตามนโยบายของกองทัพบกในด้านต่าง ๆ หรือไม่ หรือทำได้มากน้อยแค่ไหน มีปัญหาข้อขัดข้องอย่างไร เก็บข้อมูลมาคิดวิเคราะห์ เพื่อออกแนวทางในปีต่อไป และการใช้เครื่องมือในการช่วยการทำงานทาง ยศ.ทบ. ก็มีเครื่องมือไม่ว่าจะเป็นแพลตฟอร์มของ ATC DT TED แต่เน้น E – Education เป็นหลักที่จะต้องไปดูในสถานศึกษาว่า ได้ใช้แพลตฟอร์มนี้ในการดำเนินการอย่างไร และ Military Digital library เป็นอีกเครื่องมือที่จะทำให้สถานศึกษา โดยเฉพาะครู อาจารย์ นำมาใช้เป็นเครื่องมือในการช่วยสอน เพราะฉะนั้น Military Digital library ครูอาจารย์ต้องแจกแจงให้ทุกหลักสูตรเข้ามาเป็นสมาชิกในแพลตฟอร์มนี้ และครูอาจารย์ต้องแจกแจงงานต่าง ๆ นำงานต่าง ๆ เข้ามาอยู่ใน Military Digital library และให้นักเรียนเข้าไปใช้งานในนั้น จะเป็นการร่วมกันทั้งสองทาง คือ นักเรียนหาข้อมูลได้ใน Military Digital library และอาจารย์ส่งข้อมูลเข้าไปได้ใน Military Digital library ทำให้แพลตฟอร์มมีการเคลื่อนไหว จะเกิดการประยุกต์ใช้เองโดยธรรมชาติช่วงแรกอาจจะยังไม่รู้จักการใช้งาน แต่เมื่อได้ลองศึกษาและใช้งานจริง ท่านจะรู้ว่าควรใช้งานและสอนนักเรียนอย่างไร และนักเรียนจะเข้าไปใช้งานอย่างไร เมื่อเกิดความชำนาญแล้วนั้น สามารถต่อยอดไปได้ และใช้เครื่องมือนี้ให้เป็นประโยชน์ที่สุด โดยเฉพาะแพลตฟอร์ม ATC DT TED เป็นสิ่งที่ช่วยให้ รร. ต่าง ๆ สามารถใส่ข้อมูล และทำให้ข้อมูลของท่านจับต้องได้ทุกคนสามารถไปใช้ประโยชน์ทาง สทศ.ยศ.ทบ. ให้คำแนะนำ แก้ปัญหาข้อขัดข้อง และร่วมกับคณะกรรมการประเมินฯ ลงตรวจเยี่ยม โดยในปี ๖๗ ซึ่งสุดท้ายนี้ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา : ๑๑๓๐

พ.ท.หญิง 
(พัชรา ลิ่นสุวรรณ)

ประจำแผนก กคศ.สทศ.ยศ.ทบ./ผู้จัดรายงานการประชุม

ตรวจแล้วแจกจ่ายได้

พล.ต. 
(ดิษฐรัตน์ อมรวิทวัส)
ผอ.สทศ.ยศ.ทบ.
 ก.พ. ๖๗