

รายงานการประชุม คณะทำงานบริหารข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอนของกองทัพบก (คทส.ทบ.)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เมื่อ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

(ประชุมทางไกลผ่านจอภาพ) ณ ยศ.ทบ.

ประธานการประชุม	พล.ต. ณรงค์ สวนแก้ว	รอง จก.ยศ.ทบ.(๒)
รองประธานการประชุม	พล.ต. พลวุฒ ลำเจียก	เสธ.ยศ.ทบ.
	พล.ต. ดิษฐรัตน์ อมรวิวัฒน์	ผอ.สกศ.ยศ.ทบ.
คณะทำงานฯ	พล.ต. นันทยศ บุษชา	เสธ.รร.จปร.
	พ.อ. สรายุทธ เทพแจ่มใจ	รอง เสธ.ยศ.ทบ.(๑)
	พ.อ. วิสันต์ ทองอร่าม	รอง ผอ.สกศ.ยศ.ทบ.(๒)
	พ.อ. ชนะชัย พลเตชา	รอง ผบ.วทบ.
	พ.อ. วรยุทธ อันเพียร	รอง ผบ.รร.สธ.ทบ.
	พ.อ. ยงยุทธ หาญสมศรี	รอง ผบ.รร.นส.ทบ.
	พ.อ. สุเมธ พูลมี	รอง ผบ.รร.ร.ศร.
	พ.อ. อำนาจ แก้วหมื่นไวย	รอง ผบ.รร.ม.ศม.
	พ.อ. สุรพงษ์ บุตรโพธิ์	รอง ผบ.รร.ป.ศป.
	พ.อ. จารึก แก้วผลึก	รอง ผบ.รร.ช.กช.
	พ.อ. นรณัฐ สุวรรณรงค์	รอง ผบ.รร.ส.สส.
	พ.อ. ศรายุทธ บุญจื้อ	รอง ผบ.รร.วศ.ทบ.
	พ.อ. เสกสรรค์ เสืออิม	ผบ.รร.กสร.ศสร.
	พ.อ. วาทยุทธ ชูช่วย	ผอ.กทพ.ทภ.๔
	พ.อ. โกวิทย์ บุญกิจไฉนทัย	ผอ.กทศ.สพบ.กพ.ทบ.
	พ.อ. ยุคล อันวังค์	ผอ.กทป.สพช.ทบ.
	พ.อ. อภิวัฒน์ อัสโสรัตน์กุล	ผอ.กท.รร.สพ.สพ.ทบ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.สพ.สพ.ทบ.
	พ.อ. สุพันธ์ กมลศิริภักดี	ผอ.กท.รร.กส.กส.ทบ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.กส.กส.ทบ.
	พ.อ. สายชล หงษ์นาค	ผอ.กท.รร.การบิน ทบ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.การบิน ทบ.
	พ.อ. อธิพิล กอรัมย์	นปก.ประจำ ยก.ทบ./ ผู้แทน ผอ.กทท.สฝศ.ยก.ทบ.
	พ.อ.หญิง จุฑาทิพย์ นาคประสิทธิ์	ประจำ สบ.ทบ. ช่วยราชการ รร.สบ.สบ.ทบ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.สบ.สบ.ทบ.
	พ.อ. กรกช ทองทรัพย์	ทก.กทพ.บชร.๑ ช่วยราชการ ทภ.๑/ ผู้แทน ผอ.กทพ.ทภ.๑
	พ.อ. นิคม พิมพ์ก่อ	รอง ผอ.กทศจ.ยศ.ทบ./ ผู้แทน ผอ.กทศจ.ยศ.ทบ.

/พ.อ. ยุทธพงษ์...

	พ.อ. ยุทธพงษ์ บัวแก้ว	อจ.हन.วิชา รร.รต.ศศท./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.รต.ศศท.
	พ.อ. ศราวุธ อินธิชิต	ผบ.ศฝ.นศท.มทบ.๓๑
	พ.อ. ชรินทร์ สุวรรณะ	ผบ.ศฝ.นศท.มทบ.๓๒
	พ.อ. เดชภพ บุญกระพือ	ผบ.ศฝ.นศท.มทบ.๓๓
	พ.อ.หญิง ศรีัญญา พันธุ์ลิมา	อจ.हन.รร.สพศ.ศสพ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.สพศ.ศสพ.
	พ.อ.หญิง รัตน์เกล้า สนธิรักษา	อจ.हन.รร.ขส.ขส.ทบ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.ขส.ขส.ทบ.
	พ.อ.หญิง วรวรรณ ประเสริฐพงษ์ศรีธ	อจ.हन.รร.พธ.พธ.ทบ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.พธ.พธ.ทบ.
	พ.อ.หญิง นภัสภรณ์ วงษ์จาด	อจ.हन.รร.สร.พบ./ผู้แทน รอง ผบ.รร.สร.พบ.
	พ.อ.หญิง สุกัญญา คลังทอง	อจ.हन.รร.กง.กง.ทบ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.กง.กง.ทบ.
	พ.อ.หญิง ชุตินัตริ นิรัตติย์ไตรรัตน์	อจ.हन.รร.กบ.ทบ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.กบ.ทบ.
	พ.ท. ชัยสุ สุธาพจน์	ผช.ฝกพ.ทภ.๓/ผู้แทน ผอ.กภพ.ทภ.๓
	พ.ท. ณปพร สวากลาง	หน.ผกศ.รร.สท.ศสท.กส.ทบ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.สท.ศสท.กส.ทบ.
	พ.ท. สุเมธ นามแสง	ผช.ฝกพ.ทภ.๒/ผู้แทน ผอ.กภพ.ทภ.๒
	พ.ท. ดร.ณเทพ พิพัฒน์	หน.กง.ทบ./ผู้แทน ผอ.กงด.กง.ทบ.
	พ.ท. นิตินันท์ เพชรโพธิหาร	ผบ.ร้อย.ฝรพ.๑
	พ.ท.หญิง กาญจน์ศุภานิตต์ มหาธีรวงศ์	รอง หก.รร.ดย.ทบ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.ดย.ทบ.
	พ.ต. เกียรติศักดิ์ มาลา	ผบ.ร้อย.รร.สท.สท.ทบ./ ผู้แทน รอง ผบ.รร.สท.สท.ทบ.
	พ.ต.หญิง จันทิรา พุ่มศถงฆาร	อจ.ศภษ.ยศ.ทบ./ผู้แทน ผอ.ศภษ.ยศ.ทบ.
	ร.อ. ทวีท ทองอัม	ครู มว.ครูฝึก ร้อย.ฝรพ.๔/ ผู้แทน ผบ.ร้อย.ฝรพ.๔
	ร.ต. ธเนศ ชินะ	ครู มว.ครูฝึก ร้อย.ฝรพ.๓/ ผู้แทน ผบ.ร้อย.ฝรพ.๓
เลขานุการฯ	พ.อ. อัศวิน คมขำ	ผอ.กคศ.สกศ.ยศ.ทบ.
ผู้ช่วยเลขานุการฯ	พ.ท.หญิง วิภาภรณ์ เคหะจินดาวัฒน์	หน.กคศ.สกศ.ยศ.ทบ.
	ร.ท. พิเศก บัวเขียว	ประจำแผนก กคศ.สกศ.ยศ.ทบ.
ผู้เข้าร่วมประชุม เริ่มประชุมเวลา	พ.ท.หญิง พรรณพิศิมิ เจริญรุ่งเรือง ๑๓๓๐	หน.สบ.ทบ.

ระเบียบวาระที่ ๑ : ประธานกล่าวเปิดการประชุม

ประธาน/รอง จก.ยศ.ทบ.(๒) : รองประธานฯ สมาชิกคณะกรรมการบริหารข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอนของ ทบ. และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ในวันนี้เป็นการประชุมสุดท้ายของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งเราได้ร่วมกันพัฒนาครู อาจารย์ในงานวิทยฐานะของ ทบ. มาครบวงรอบ ๑ ปี จากเป้าหมายที่ร่วมกันวางแผนตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงปัจจุบันได้เห็นถึงพัฒนาการหลายประการ บางเรื่องเราคิดริเริ่มและทำได้สำเร็จ บางเรื่องยังคงต้องคอยติดตามและช่วยกันผลักดันต่อไป จะเห็นได้ว่างานวิทยฐานะของ ทบ. กำลังเติบโตเป็นกราฟที่เริ่มชันขึ้น แต่ยังคงมีบางหน่วยที่ไม่สามารถเริ่มต้นได้ โดยเฉพาะในส่วนของกองทัพภาค จากที่เราได้ริเริ่มลงพื้นที่ให้คำแนะนำงานวิทยฐานะของกองทัพภาคในเชิงรุก ทำให้ครู อาจารย์ มีความรู้ความเข้าใจในการขอรับการประเมินมากยิ่งขึ้น ถือเป็น การสร้างขวัญและกำลังใจสำหรับครู อาจารย์ในการปฏิบัติงานมีเครือข่ายครู อาจารย์และแนวทางในการขอประเมินวิทยฐานะ รวมถึงเป็นการกระตุ้นให้หน่วยเห็นความสำคัญของงานวิทยฐานะ เกิดการทบทวน และวางแผนการบริหารจัดการโครงสร้างงานวิทยฐานะของหน่วย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เราจะร่วมกันจัดระเบียบงานวิทยฐานะที่กำลังเติบโตให้มีเส้นทางไปสู่เป้าหมายที่ชัดเจนให้ทุกหน่วยเห็นความสำคัญ และวางแผนการดำเนินงานวิทยฐานะให้กับกำลังพลของหน่วยได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง และสามารถเข้าถึงวิธีการขอประเมินวิทยฐานะได้อย่างถูกต้อง ถือเป็น การยกระดับมาตรฐานครู อาจารย์ และข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอนให้ไปสู่มาตรฐานการศึกษาของชาติ

การประชุมครั้งนี้ขอให้คณะทำงานฯ ร่วมกันแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อเป็นโอกาสพัฒนา งานวิทยฐานะของ ทบ. ให้ครู อาจารย์ และข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน มีแนวทางการเจริญเติบโตในสายงาน การศึกษา เพื่อดึงดูดคนเก่ง คนดี รักษาให้อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การสอน และดำรงเกียรติยศ ศักดิ์ศรี เหมาะสม แก่การเป็นครู ลำดับต่อไปขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ เป็นผู้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

เลขานุการฯ ชี้แจง...

วัตถุประสงค์การประชุม

๑. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานวิทยฐานะ และความคืบหน้าในการดำเนินงานวิทยฐานะของสถานศึกษาของ ทบ.

๒. เพื่อหารือแนวทางการดำเนินงานวิทยฐานะของ ทบ. ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ กท. กำหนด

๓. เพื่อพิจารณาผลการประเมินให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

มีหนังสือถึงหน่วยแจกจ่ายให้คณะทำงานฯ จำนวน ๑๙ หน้า ในรูปแบบ QR Code และจัดทำไฟล์ สำหรับดาวน์โหลดที่เว็บไซต์กองคุณภาพการศึกษา www.qed-army.com

รายการแก้ไข : ไม่มี

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

- ฝ่ายเลขานุการรายงาน

เรื่องที่ ๑ สรุปผลการประชุม ออกทส. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เรื่องที่ ๒ รายงานความคืบหน้า และสรุปผลการดำเนินงานวิทยฐานะในสถานศึกษาของ ทบ.

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรื่องที่ ๓ แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรื่องที่ ๔ หน่วยชี้แจง สรุปผลการดำเนินการและแนวทางการพัฒนาของคณะกรรมการวิทยฐานะของสถานศึกษา

เรื่องที่ ๑ สรุปผลการประชุม ออกทส. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อ ๓๑ พ.ค. ๖๖ เวลา ๐๘๓๐ - ๑๒๐๐ น. ห้องเจ้าหมื่นไวยวรนาถ ชั้น ๖ บก.สปท. โดยมี พล.อ.ท. ภูมิใจ เลขสุนทรากร เสธ.สปท./ประธาน ออกทส. เป็นประธานการประชุม

อนุกรรมการของ ทบ. ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| ๑. พล.ต. ณรงค์ สวนแก้ว | รอง จก.ยศ.ทบ. |
| ๒. พล.ต. ดิษฐรัตน์ อมรวิวัฒน์ | ผอ.สกศ.ยศ.ทบ. |
| ๓. พล.ต. บัญชา ขาวงาม | ผอ.สปบ.กพ.ทบ. |
| ๔. พล.ต. ชัชช มนตรีมุข | ผอ.สกฝ.ยก.ทบ. |

ผู้เข้าร่วมประชุมในส่วนของ ทบ.

- | | |
|----------------------------------|--|
| ๑. พล.ต. ดิษฐรัตน์ อมรวิวัฒน์ | ผอ.สกศ.ยศ.ทบ. ผู้แทน รอง จก.ยศ.ทบ. |
| ๒. พ.อ. อัครวิณ คมขำ | ผอ.กคศ.สกศ.ยศ.ทบ. ผู้แทน ผอ.สกศ.ยศ.ทบ. |
| ๓. พ.อ.หญิง ภัททิศา เอกบรรณสิงห์ | นปก.ประจำ กพ.ทบ. ผู้แทน ผอ.สปบ.กพ.ทบ. |
| ๔. พ.อ. ธนพล สุขมาก | รอง ผอ.สกฝ.ยก.ทบ. ผู้แทน ผอ.สกฝ.ยก.ทบ. |

๑.๑ ออกทส. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อ ๓๑ พ.ค. ๖๖

๑.๑.๑ **เรื่องที่ ๑** อนุมัติผลการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษของ ทบ. จำนวน ๑ นาย ได้แก่ พ.อ.หญิง บงกช เทพจารี อจ.हन.วิชา รร.กร.ทบ. ได้เสนอ สม. และอนุมัติผลการประเมิน ในวาระประชุม กขท. เมื่อ ๑๓ มิ.ย. ๖๖ เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้ ยศ.ทบ. ได้ดำเนินการส่งเอกสารไป สป.ทบ. เพื่อขออนุมัติออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑.๑.๒ **เรื่องที่ ๒** มติเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิของ กท. สำหรับประเมินให้มีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะเพิ่มเติม ได้ดำเนินการเสนอ สม. เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการหารือเรื่องรูปแบบคำสั่ง เนื่องจากเปลี่ยนแปลงวาระการดำรงตำแหน่ง

๑.๒ เรื่องอื่น ๆ การปรับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ เนื่องจากหลักเกณฑ์ปัจจุบันบังคับใช้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และ ศธ. ได้มีการปรับหลักเกณฑ์ล่าสุดมีผลบังคับใช้ เมื่อปี ๒๕๖๕ ดังนั้น สปท. จึงจัดสัมมนาบุคลากรทางการศึกษา เมื่อ ๑๔ - ๑๕ มี.ค. ๖๖ เพื่อร่วมกันพิจารณา ปรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้มีความเหมาะสมและเลื่อนวิทยฐานะให้มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่า ศธ. และ สอดคล้องกับการปฏิบัติใน กท. ได้ข้อสรุปที่สำคัญดังนี้

๑.๒.๑ ปรับคุณสมบัติด้านระยะเวลารับราชการและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เพื่อเทียบเคียงกับ ศธ.

๑.๒.๒ ปรับให้มีการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะของข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน ในตำแหน่งประเภทวิทยฐานะเป็นวงรอบทุกปีงบประมาณ โดยใช้กรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ที่หัวหน้า สถานศึกษาแต่งตั้งเป็นผู้ประเมิน เพื่อใช้ผลการประเมินดังกล่าวเป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ ดังนั้นกรรมการประเมินในทุกระดับวิทยฐานะจะแบ่งเป็น ๒ ชุด ชุดแรก เป็นคณะกรรมการ ที่หัวหน้าสถานศึกษาแต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะตามวงรอบ ส่วนชุดที่ ๒ ยศ.ทบ./ คทส.ทบ./ออกทส. แต่งตั้งตามระดับวิทยฐานะที่ขอรับการประเมินทำหน้าที่ประเมินผลงานเพื่อให้มีและเลื่อน วิทยฐานะ

๑.๒.๓ ปรับลดขั้นตอนการให้ความเห็นชอบของ กขท. ในการอนุมัติผลการประเมินให้เลื่อน เป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

เรื่องที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานวิद्यฐานะ และความคืบหน้าในการดำเนินงานวิद्यฐานะของ ทบ.

๒.๑ การออกหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอน (ในรอบ ๓ เดือนที่ผ่านมา) มีผู้ยื่นเอกสารเพื่อขอหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอนทั้งสิ้น ๑๗ นาย แบ่งเป็นนายทหารประทวน ๑๐ นาย และนายทหารสัญญาบัตร ๗ นาย

หน่วยที่ได้รับหนังสือรับรองฯ (ม.ย. - ส.ค. ๖๖)	จำนวน (นาย)	หมายเหตุ (นาย)
รร.สธ.ทบ.	๑ นาย	น.๑
รร.ร.ศร.	๑ นาย	น.๑
รร.ม.ศม.	๔ นาย	น.๑, ส.๓
รร.สบ.สบ.ทบ.	๑ นาย	น.๑
รร.การบิน ทบ.	๑ นาย	น.๑
รร.ขว.ทบ.	๑ นาย	น.๑
ศฝ.นศท.มทบ.๒๒	๓ นาย	ส.๓
นฝ.นศท.มทบ.๒๖	๔ นาย	น.๑, ส.๓
ร้อย.ฝรพ.๒	๑ นาย	ส.๑
รวม	๑๗ นาย	น.๗, ส.๑๐

สรุปยอดรวมการออกหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอนของ ทบ. จำนวน ๑,๘๘๗ นาย (นายทหารสัญญาบัตร ๙๔๗ นาย และนายทหารประทวน ๙๔๐ นาย)

ประเภทของข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน	อัตราวิद्यฐานะ	จำนวน
กลุ่ม นายทหารประทวน	๒,๖๑๗	๙๔๗ นาย
กลุ่ม นายทหารสัญญาบัตร	๒,๔๔๘	๙๔๐ นาย
รวม	๕,๐๖๕ อัตรา	๑,๘๘๗ นาย

หมายเหตุ : การแบ่งกลุ่มได้บันทึกข้อมูล ณ วันที่ได้รับหนังสือรับรองฯ กรณีที่ผู้ได้รับหนังสือรับรองฯ มีการเปลี่ยนแปลงยศปัจจุบัน หรือมีการปรับย้ายไม่ได้ปรับข้อมูลการเปลี่ยนแปลงกลุ่ม เนื่องจากไม่มีข้อมูลการติดตามในส่วนนี้

จำนวนหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอนจำแนกตามสถานศึกษา	จำนวน
สถานศึกษา	๑,๒๘๗ นาย
ทภ.๑	๑๐๘ นาย
ทภ.๒	๑๖๙ นาย
ทภ.๓	๑๕๗ นาย
ทภ.๔	๑๖๖ นาย
รวม	๑,๘๘๗ นาย

๒.๒ การประเมินให้มีวิद्यฐานะและเลื่อนวิद्यฐานะ

- ตารางข้อมูลการประเมินให้มีวิद्यฐานะครูชำนาญการต้น, ครูชำนาญการ และครูชำนาญการพิเศษ

/รายการ...

รายการ	จำนวนสะสม (นาย) ตั้งแต่ปี ๖๑ ถึง ๖๖ ส.ค. ๖๖
แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะและได้รับเงินประจำตำแหน่งแล้ว	๓๙๗
รออนุมัติแต่งตั้งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิทยฐานะ	๓๑
รออนุมัติผลการประเมินฯ จาก คทส.ทบ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖	๒๔
อยู่ระหว่างการประเมินฯ โดยกรรมการ	๓
ดำเนินการตรวจสอบโดย ยศ.ทบ. (เชิญมาสัมภาษณ์ก่อนตั้งกรรมการฯ/ อยู่ระหว่างการแก้ไขและตั้งกรรมการประเมิน)	๑๕

จำนวนผู้มีวิทยฐานะของ ทบ. แบ่งเป็น ครูชำนาญการต้น ๑๒๒ นาย ครูชำนาญการ ๒๗๑ นาย และ ครูชำนาญการพิเศษ ๔ นาย รวม ๓๙๗ นาย

ระดับวิทยฐานะ	นายทหารประทวน (นาย)	นายทหารสัญญาบัตร (นาย)
ครูชำนาญการต้น	๑๒๒ นาย	ไม่มี
ครูชำนาญการ	๘ นาย	๒๖๓ นาย
ครูชำนาญการพิเศษ	-	๔ นาย
รวม	๑๓๐ นาย	๒๖๗ นาย

หมายเหตุ : นายทหารประทวนสามารถขอวิทยฐานะได้สูงสุดถึงระดับครูชำนาญการ
นายทหารสัญญาบัตรเริ่มต้นที่ครูชำนาญการ

สำหรับการขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ	จำนวน (นาย)
ได้รับการอนุมัติแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๔
ผ่านการประเมินจากที่ประชุม กขท. ครั้งที่ ๖/๖๖ (รอคำสั่งแต่งตั้งฯ)	๑
ประเมินโดยกรรมการ ชุดที่ ๑ และ ๒ เรียบร้อยแล้ว (รอเข้าที่ประชุม คทส.ทบ. ครั้งที่ ๔/๖๖ เพื่อแจ้งผลการประเมิน)	๑
อยู่ระหว่างการประเมินจากคณะกรรมการ ชุดที่ ๒	๕
ไม่ผ่านมติ ออกทส.	๒
ขอยุติการประเมิน (นปก.)	๑
ส่งเอกสารคืนเพื่อแก้ไข	๑๖
จำนวนผู้ส่งเอกสารขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ	๓๐

สรุปยอดผู้ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอน ๑,๘๘๗ นาย ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการต้น ๑๒๒ นาย, ครูชำนาญการ ๒๗๑ นาย และครูชำนาญการพิเศษ ๔ นาย รวม ๓๙๗ นาย เทียบสัดส่วนร้อยละ จากจำนวนผู้ได้รับหนังสือรับรองฯและผู้ได้รับวิทยฐานะแล้ว คิดเป็น ๒๑.๐๓ เปอร์เซ็นต์ แบ่งเป็นครูชำนาญการต้น ๖.๔๖ เปอร์เซ็นต์ ครูชำนาญการ ๑๔.๓๖ เปอร์เซ็นต์ ครูชำนาญการพิเศษ ๐.๒๑ เปอร์เซ็นต์

๒.๓ สรุปผลการจัดการอบรม ประชุม สัมมนา งานวิทยฐานะของ ทบ.

๒.๓.๑ การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อ ๒๓ - ๒๔ พ.ย. ๖๕ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และสรุปผลการประชุมรายงาน ทบ. เรียบร้อยแล้ว

๒.๓.๒ การอบรมพัฒนาศักยภาพครูทหารบกดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว อยู่ระหว่างการสรุปผลการประชุมเพื่อรายงาน ทบ. ต่อไป

๒.๓.๓ การฝึกอบรมหลักสูตรครูทหารของ ทบ. รุ่นที่ ๓ (๑๒ สัปดาห์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อ ๒๖ เม.ย. - ๒๑ ก.ค. ๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการฝึกอบรม คะแนนดีเยี่ยม ๔๗ นาย ดีมาก ๑๓ นาย คะแนนเฉลี่ยภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๙ ผู้สำเร็จการฝึกอบรมอยู่ระหว่างการตรวจสอบผลการปฏิบัติการสอน และการติดตามหลังสำเร็จการฝึกอบรมฯ เพื่อนำมาประกอบการขอหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอนต่อไป

๒.๔ ยศ.ทบ. ได้เชิญผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะเข้ารับการตรวจสอบเอกสาร และรับการสัมภาษณ์ผ่านระบบ Zoom เมื่อ ๑๕ - ๑๖ พ.ค. ๖๖ จำนวน ๑๙ นาย ณ ที่ตั้งหน่วยปกติ แบ่งเป็นครูชำนาญการต้น ๖ นาย ครูชำนาญการ ๑๒ นาย และครูชำนาญการพิเศษ ๑ นาย ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงเอกสารและรอการแต่งตั้งกรรมการประเมินวิทยฐานะ

ครูชำนาญการต้น		ครูชำนาญการ		ครูชำนาญการพิเศษ	
หน่วย	จำนวน (นาย)	หน่วย	จำนวน (นาย)	หน่วย	จำนวน (นาย)
รร.การบิน ทบ.	๑	รร.ร.ศร.	๓	รร.จปร.	๑
รร.กสร.ศสร.	๒	รร.ป.ศป.	๑		
นฝ.ศฝ.นศท.มทบ.๒๓	๓	รร.ม.ศม.	๑		
		รร.กง.กท.ทบ.	๑		
		รร.การบิน ทบ.	๑		
		รร.รด.ศศท.	๑		
		ศฝ.นศท.มทบ.๒๓	๓		
		ศฝ.นศท.มทบ.๔๑	๑		
	๖		๑๒		๑
สรุปจำนวนผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ผ่านระบบ ZOOM จำนวน ๑๙ นาย					

หมายเหตุ กรณีที่เข้ารับการสัมภาษณ์แล้วมีการแก้ไข ให้ดำเนินการแก้ไขและส่งเอกสารกลับมาที่ ยศ.ทบ. ภายใน ๔๕ วัน

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน สัมภาษณ์ ผู้ขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะ ดังนี้

ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ จำนวน ๑๙ นาย มีผู้ตอบแบบสอบถามความคิดเห็น จำนวน ๑๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๒ เกณฑ์ความพึงพอใจ/ผลลัพธ์ที่ได้ ๔.๓๕ = มาก

/ข้อคิดเห็น...

<p>ข้อคิดเห็นในการดำเนินการสัมภาษณ์ (ควร/ไม่ควร เหตุผล)</p>	<p>ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง</p>
<ul style="list-style-type: none"> - ควร เพราะจะได้รับทราบจุดบกพร่อง หรือคำแนะนำ ในการแก้ไขจาก กคศ.สทศ.ยศ.ทบ. โดยตรง - ควรมีการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคล ดำเนินการ กับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะระดับครูชำนาญการ พิเศษขึ้นไป (ผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะระดับ ครูชำนาญการพิเศษขึ้นไปในแต่ละวงรอบมีจำนวน ไม่มากสามารถดำเนินการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลได้) - ควร เพื่อทราบและพัฒนาคุณภาพของงานได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม - ควร ผู้รับสัมภาษณ์จะได้ทราบการแก้ไขเอกสาร และดำเนินการได้ทันที - ควร เพราะถ้าสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลแต่ละบุคคล จะได้รับข้อแก้ไขของตนเองและจะได้หาข้อมูลเพิ่มเติม จะทำให้ผู้ที่เข้ารับการสัมภาษณ์ได้ความรู้เพิ่มเติม - ควร มีระบุเป็นรายบุคคล - ควร เพราะจะได้รับความเข้าใจในการแก้ไขได้อย่าง ละเอียดครบถ้วน 	<ul style="list-style-type: none"> - ถ้าเป็นไปได้และมีเวลาเพียงพอ อยากให้ช่วยโน้ต รายละเอียดคร่าว ๆ ของแต่ละบุคคล แล้วสัมภาษณ์หรือ ให้คำแนะนำเป็นรายบุคคลเรียงตามลำดับ เพราะจะได้ รับทราบจุดบกพร่อง หรือคำแนะนำในการแก้ไขของ ตนเองโดยตรง - เวลาและจำนวนผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ (ไม่เกิน ๕ นาย) ในแต่ละห้วงการสัมภาษณ์ มีความเพียงพอและเหมาะสม ทำให้สามารถสัมภาษณ์ได้ครบถ้วนทุกนาย - ผู้ขอรับการประเมินและ กคศ.สทศ.ยศ.ทบ. ร่วมมือกัน ดำเนินงานวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และกรอบเวลา ที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ กคศ.สทศ.ยศ.ทบ. ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมผู้ที่เข้ารับการสัมภาษณ์ผ่านระบบ ZOOM เมื่อ ๑๕ มิ.ย. ๖๖ ที่ผ่านมา ณ รร.ร.ศร. และ รร.กสร.ศสร. จำนวน ๕ นาย โดยแนะนำในการปรับปรุงเอกสาร ของผู้ขอรับการประเมินเพิ่มเติมเป็นรายบุคคล

****กำหนดสัมภาษณ์ผ่านระบบ ZOOM ครั้งต่อไป เมื่อ ๒๙ - ๓๐ ส.ค. ๖๖ จำนวน ๒๐ นาย (ครูชำนาญการต้น ๖ นาย, ครูชำนาญการ ๑๓ นาย และครูชำนาญการพิเศษ ๑ นาย)**

๒.๕ เมื่อ ๖ ก.ค. ๖๖ เวลา ๐๙๐๐ - ๑๒๐๐ ผอ.สทศ.ยศ.ทบ. เป็นผู้แทน จก.ยศ.ทบ./ประธาน คณะอนุกรรมการด้านที่ ๔ ด้านการพัฒนาครู อาจารย์ และข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน เข้าร่วมประชุม บูรณาการงานด้านการศึกษาและวิจัยพัฒนาของ ทท. ครั้งที่ ๓/๖๖ เพื่อสรุปแผนการดำเนินการ ณ ห้องประชุม ๔๓๒ ชั้น ๓ อาคารอเนกประสงค์ สปท. โดยมี เสธ.สปท./ผู้แทนประธานกรรมการฯ เป็นประธานการประชุม โดยได้เสนอแนวทางการพัฒนาในปัจจุบัน และอนาคตใน ๓ ด้าน คือ มาตรฐานครู อาจารย์, การดำเนินงาน ด้านวิทยฐานะ และแนวทางการบริหารของครุอาจารย์ และเมื่อ ๑๒ ก.ค. ๖๖ รอง จก.ยศ.ทบ. เป็นผู้แทน จก.ยศ.ทบ./ประธานคณะอนุกรรมการด้านที่ ๔ เข้าร่วมประชุมบูรณาการงานด้านการศึกษาและวิจัยพัฒนาของ ทท. ในการรับทราบข้อสรุปการดำเนินการขับเคลื่อนการบูรณาการงานด้านการศึกษาทั้ง ๔ ด้าน และได้ให้ข้อเสนอ ที่เป็นประโยชน์ต่อที่ประชุมในการพัฒนางานด้านการศึกษาของ กท. ต่อไป

๒.๖ สรุปผลการส่งเสริมความรู้และให้คำแนะนำการขอประเมินวิทยฐานะของกองทัพภาคในเชิงรุกตามคำริของ รอง จก.ยศ.ทบ. ประธาน คทส.ทบ. จากการประชุม คทส.ทบ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อ ๑๐ พ.ย. ๖๕ ผลการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งแต่ ก.พ. - ก.ค. ๖๖ สามารถปฏิบัติได้ใน ทภ.๑ - ทภ.๔ แบ่งเป็น ทภ.๑ จำนวน ๔๙ นาย, ทภ.๒ จำนวน ๕๐ นาย, ทภ.๓ จำนวน ๔๙ นาย และ ทภ.๔ จำนวน ๑๘ นาย รวมผู้เข้ารับการตรวจแนะนำทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๖ นาย การดำเนินการทำให้มีการสร้างเครือข่ายงานวิทยฐานะของครู อาจารย์ ในแต่ละกองทัพภาค ได้แนวทางการปฏิบัติและขวัญกำลังใจในการขอรับการประเมินวิทยฐานะผลการดำเนินการ ทภ.๑ - ทภ.๔ ดังนี้

วัน/เวลา	ทภ./หน่วย	ผลการปฏิบัติ
๑ พ.ค. ๖๖	ทภ.๑/รร.กสร.ศสร. ค่ายธนระวีชด์ จว.ป.ข.	ผู้เข้ารับการตรวจแนะนำ จำนวน ๔๙ นาย จาก รร.กสร.ศสร. ๓๐ นาย, รร.ร.ศร. ๑๕ นาย, รร.นส.ทบ. ๒ นาย และ นฝ.นศท.มทบ.๑๕ จำนวน ๒ นาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสำเร็จหลักสูตรครูทหารของ ทบ. รุ่นที่ ๓ รวม ๑๑ นาย จาก รร.กสร.ศสร. ๓ นาย, รร.ร.ศร. ๔ นาย, รร.นส.ทบ. ๓ นาย และ มทบ.๑๙ จำนวน ๑ นาย ผ่านการสัมภาษณ์ และอยู่ระหว่างแก้ไขเอกสารจาก รร.ร.ศร. จำนวน ๓ นาย, รร.กสร.ศสร. จำนวน ๒ นาย
๒๒ - ๒๔ ก.พ. ๖๖	ทภ.๒/ศฝ.นศท.มทบ.๒๓ ค่ายศรีพัชริน จว.ช.ก.	ผู้เข้ารับการตรวจแนะนำ จำนวน ๕๐ นาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสำเร็จหลักสูตรครูทหารของ ทบ. รุ่นที่ ๓ รวม ๑๑ นาย (มทบ.๒๑ ๒ นาย, มทบ.๒๒ ๑ นาย, มทบ.๒๓ ๔ นาย, มทบ.๒๔ ๑ นาย, มทบ.๒๕ ๑ นาย, มทบ.๒๖ ๑ นาย และ มทบ.๒๘ ๑ นาย) มทบ.๒๓ อยู่ระหว่างการแต่งตั้งกรรมการประเมินวิทยฐานะระดับครูชำนาญการต้น จำนวน ๑ นาย ผ่านการสัมภาษณ์และอยู่ระหว่างแก้ไขเอกสาร จำนวน ๖ นาย
๒๕ ก.ค. ๖๖	ทภ.๓/ณ บก.มทบ.๓๔ จว.พ.ล.	ผู้เข้ารับการตรวจแนะนำ จำนวน ๑๒ นาย จาก มทบ.๓๑, มทบ.๓๕, มทบ.๓๘, มทบ.๓๙ และ มทบ.๓๑๐ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสำเร็จหลักสูตรครูทหารของทบ. รุ่นที่ ๓ จาก มทบ.๓๘ ๑ นาย และ มทบ.๓๙ ๑ นาย รวม ๒ นาย
๒๖ ก.ค. ๖๖	ทภ.๓/ณ ศาสนสถาน มทบ.๓๓ ค่ายกาวิละ จว.ช.ม.	ผู้เข้ารับการตรวจแนะนำ จำนวน ๓๗ นาย จาก มทบ.๓๒, มทบ.๓๓, มทบ.๓๔, มทบ.๓๖ และ มทบ.๓๗ โดยมีผู้นำเอกสารมาให้ตรวจสอบก่อนเข้ารับการสัมภาษณ์ จำนวน ๒ นาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสำเร็จหลักสูตรครูทหารของ ทบ. รุ่นที่ ๓ จาก มทบ.๓๒ ๑ นาย

๒.๗ การติดตามผลการขออนุมัติแนวทางการลงบันทึกตำแหน่งประเภทวิทยฐานะของครู อาจารย์ ในระบบฐานข้อมูลกำลังพลอิเล็กทรอนิกส์ (PDX) เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานวิทยฐานะ กพ.ทบ. (กองสารสนเทศ) ได้ให้ข้อมูลในการดำเนินการดังนี้

ข้อมูล คทส.ทบ. ๓/๒๕๖๖	ผลการติดตามใน คทส.ทบ. ๔/๒๕๖๖
<p>๑. ปัจจุบัน กพ.ทบ. ไม่มีงบประมาณเพิ่มเติมสำหรับดำเนินการปรับปรุงระบบตามที่ร้องขอ</p> <p>๒. แนวทางการดำเนินการ ตามขั้นตอนการปรับปรุงระบบงานประจำปี</p> <p>๒.๑ ช่วงเดือน สิงหาคม กพ.ทบ. ดำเนินการรวบรวมหัวข้อ/ระบบงานตามที่หน่วยต่าง ๆ เสนอขอแก้ไขหรือเพิ่มเติม เพื่อเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ICT กพ.ทบ. พิจารณาความเหมาะสมจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วน</p> <p>๒.๒ นำระบบที่ผ่านการพิจารณาตามข้อ ๒.๑ ส่งให้ สส. เข้าที่ประชุมพิจารณาเรื่องงบประมาณ</p> <p>๓. ณ เวลานี้ ไม่สามารถแจ้งได้ว่าระบบงานใดจะมีการพัฒนาในปี ๖๗ ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของที่ประชุมในข้อ ๒.๒</p>	<p>กพ.ทบ. (กองสารสนเทศ) แจ้งว่าเรื่องนี้ที่ประชุมพิจารณาแล้วว่าในระบบ PDX มีข้อมูลแล้วบางส่วน แต่อาจจะไม่ได้ตามการออกแบบที่ ยศ.ทบ. ต้องการ และหน่วยใช้ประโยชน์หลักเป็น ยศ.ทบ. ดังนั้นจึงพิจารณาให้ ยศ.ทบ. ดำเนินการพัฒนาเอง โดยแยกส่วนงานออกมา (ไม่รวมกับระบบ PDX) แล้วทาง กพ.ทบ. จะสนับสนุนการเชื่อมโยงข้อมูลที่จำเป็นตามการออกแบบของโปรแกรม</p>

ผอ.กคศ.สทศ.ยศ.ทบ./เลขานุการ : ในประเด็นเรื่องของการลงระบบฐานข้อมูลกำลังพลอิเล็กทรอนิกส์ (PDX) กพ.ทบ. มีเรื่องชี้แจงหรือไม่

กพ.ทบ. : ขออนุญาตชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม ในส่วนของ PDX จะมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบวิทยฐานะ พบว่ากำลังพลนอกจากเงินเดือนก็จะมีเงินเพิ่มทั้ง ๓ กลุ่ม รวมถึงกลุ่มเงินประจำตำแหน่ง ในส่วนของเงินประจำตำแหน่งคือ บริหารวิชาชีพเชี่ยวชาญเฉพาะ ตูลาการวิชาการ และวิทยฐานะ จะมีข้อมูลในระบบ ซึ่งข้อมูลในระบบจะระบุแค่กำลังพลท่านนี้ตำแหน่งอะไร และได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิทยฐานะเท่าไร โดยสามารถดูในระบบ PDX และนำมาใช้ได้ ในส่วนของความต้องการของ ยศ.ทบ. ที่แจ้งมาในระบบ PDX ยังไม่มี ยกตัวอย่างเช่น ในส่วนที่ ๑ ตำแหน่งใดบ้างที่บรรจุแล้วสามารถได้รับเงินวิทยฐานะ และในส่วนที่ ๒ เกี่ยวกับข้อมูลบุคคลที่กำลังพลผู้ที่มีใบประกาศและบรรจุในตำแหน่งดังกล่าวสามารถรับเงินหรือมีใบประกาศวิทยฐานะ ซึ่งในระบบ PDX ยังไม่มี ทั้งนี้คณะกรรมการ ICT ของ กพ.ทบ. จะมีการพิจารณาในวงรอบสิ้นปีงบประมาณของแต่ละปีว่าในปีถัดไปจะมีการพัฒนาในระบบ PDX อย่างไรบ้าง ก็ได้มีการนำมาประกอบการพิจารณาด้วย และในส่วนของงบประมาณปรนนิบัติบำรุง (MA) มี ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ ดูแลรักษาระบบเดิม และส่วนที่ ๒ ปรับปรุงระบบเดิมให้ตอบสนองต่อความต้องการให้มากขึ้น ทั้งนี้ได้เอากรอบวิทยฐานะตามความต้องการของ ยศ.ทบ. มาพิจารณา แต่ไม่เข้าหลักเกณฑ์ใน ๒ กลุ่มข้างต้น เพราะใน ๒๕ ระบบย่อย PDX จะไม่ครอบคลุมในส่วนของวิทยฐานะ จะต้องสร้างระบบใหม่ขึ้นมารองรับ เมื่อวิเคราะห์ข้อมูลแล้วถ้านำข้อมูลใส่ใน PDX จะทำให้ระบบมีขนาดใหญ่ขึ้นและมีความเสี่ยง จึงต้องสร้างระบบแยกออกมาจาก PDX และทำให้สามารถทำการลิงค์ข้อมูลทำเนียบตำแหน่งได้ สามารถตอบสนองงานของ ยศ.ทบ. ได้ ขอแนะนำให้ ยศ.ทบ. ดำเนินการตามความต้องการเอง อีกทั้งการดำเนินการดังกล่าวไม่มีงบประมาณในการเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ

/ประธาน/รอง จก.ยศ.ทบ.(๒)...

ประธาน/รอง จก.ยศ.ทบ.(๒) : ขอขยายความ จริง ๆ แล้วเรื่องนี้เป็นเรื่องที่เราทำกันมาตลอด ซึ่งการได้วิทยฐานะกว่าจะทำได้ไม่ใช่เรื่องง่าย ซึ่งเรากำลังมองว่าสิ่งหนึ่งที่เป็นแรงจูงใจให้ทุกคนเข้ามาทำวิทยฐานะครู อาจารย์ที่ทำหน้าที่สอนเหมือนกับเป็นการพัฒนาครู อาจารย์ ซึ่งก็จะทำให้ครู อาจารย์มีคุณภาพสามารถสอนผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีคุณภาพ อีกทั้งยังเป็นการยกระดับกำลังพลใน ทบ. ซึ่งจะทำให้กำลังพลดังกล่าวมีความทุ่มเทแต่ในส่วนในระบบ PDX ในความหมายคือ เหมือนกำลังพลมีประวัติติดตัว เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีที่ได้บันทึกประวัติลงในระบบ PDX เป้าหมายคือเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ซึ่งเราจะมุ่งไปสู่การกำหนดแนวทางความก้าวหน้าในการรับราชการ (Career Path) ในอนาคต

กพ.ทบ. : ขอเพิ่มเติม กพ.ทบ. ขอรับเรื่องการลงประวัติ PDX ไว้ เนื่องจากการลงประวัติเป็นสิ่งสำคัญ

ประธาน/รอง จก.ยศ.ทบ.(๒) : เราต้องมาคุยกันในรายละเอียดต่อไป ในความหมายที่ได้ประชุมกันสิ่งที่จะบันทึกลงในระบบ PDX อาจจะเป็นแรงจูงใจและเป็นการยกระดับความสามารถของครู อาจารย์ ทุกรายก็ดี ขอให้ฝ่ายเลขาฯ เก็บข้อมูลไว้

เลขานุการ/ผอ.กคศ.สทศ.ยศ.ทบ. : ตามที่ท่านประธานสั่งการฝ่ายเลขาฯ จะนำไปเป็นข้อมูลเพื่อขยายผลต่อไป

๒.๘ ยศ.ทบ. จะจัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนางานด้านวิทยฐานะของ ทบ. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้กำลังพลเห็นความสำคัญของงานวิทยฐานะ ตลอดจนการสร้างแรงบันดาลใจให้หน่วยอื่น ๆ สามารถนำไปต่อยอดพัฒนาในหน่วยงานของตนเองได้ โดยรูปแบบของกิจกรรมจะเป็นการนำเสนอผลงานเพื่อใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์การดำเนินงานวิทยฐานะในรูปแบบการรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน และการวางแผนโครงสร้างการดำเนินงานวิทยฐานะให้มีประสิทธิภาพ โดยหน่วยที่ร่วมส่งผลงานที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำเสนอแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานวิทยฐานะได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยศ.ทบ. จะมอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยฯ ที่ได้รับการคัดเลือกในวันจัดการประชุมเชิงวิชาการ และนำเสนอผลงานการฝึกอบรมและการศึกษาของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจัดใน ๗ ก.ย. ๖๖ ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ่ ก.ท. สำหรับรายละเอียดจะมีวิทยุแจ้งให้หน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ

๒.๙ ยศ.ทบ. ได้สำรวจรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและประสงค์เข้ารับการอบรมหลักสูตรครุฑหารบตามมาตรฐานความรู้วิชาชีพครู (๑๐ วัน) ตามข้อเสนอในที่ประชุม คทส.ทบ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เพื่อให้ครุฑหารบที่บรรจุในตำแหน่งประเภทวิทยฐานะก่อนซื้อบังคับ กท. (๑๒ พ.ค. ๖๑) ว่าด้วยการกำหนดวิทยฐานะสำหรับข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน พ.ศ. ๒๕๖๑ มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การขอรับหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอนปัจจุบันหน่วยส่งรายชื่อผู้มีความประสงค์เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๖ นาย โดยกำหนดการอบรมฯ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๒ ก.ย. ๖๖ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom ณ ที่ตั้งหน่วยปกติ

สำหรับการอบรมหลักสูตรผู้ที่ทำหน้าที่ปกครอง ยศ.ทบ. ได้ดำเนินการขั้นต้นแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณในการจัดการฝึกอบรมเพิ่มเติมจาก สปช.ทบ. และเตรียมการปรับแผนหากไม่ได้รับการอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม

๒.๑๐ ยศ.ทบ. จะจัดทำประกาศนียบัตรให้กับผู้ทรงคุณวุฒิ กท. ผู้ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้อ่านตรวจและประเมินผลงานทางวิชาการให้กับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะในระดับครูชำนาญการพิเศษขึ้นไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการขอบคุณ และยกย่องเชิดชูกรรมการที่เสียสละเวลาปฏิบัติหน้าที่ในการร่วมกันพัฒนางานวิทยฐานะของครู อาจารย์

๒.๑๑ ขอเน้นย้ำให้ทุกหน่วย ส่งข้อมูลการดำเนินงานวิทยฐานะของหน่วย ตามวงรอบการประชุม คทส.ทบ. เนื่องจากยังมีบางหน่วยที่ไม่ส่งข้อมูลการดำเนินงานวิทยฐานะให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานวิทยฐานะของ ทบ. และขอขอบคุณหน่วยที่ให้ความร่วมมือส่งข้อมูลมา ณ โอกาสนี้

เรื่องที่ ๓ แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	งาน	ช่วงเวลา	จำนวน	รายละเอียดกิจกรรม
๑	การประชุมเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหารสถานศึกษาของ ทบ.	๒๙ - ๓๐ พ.ย. ๖๖	๔๘ นาย	อยู่ในระหว่างการ ดำเนินการ
๒	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ครูทหารบก	๑๒ - ๑๖ ก.พ. ๖๗	๔๕ นาย	อยู่ในระหว่างการ ดำเนินการ
๓	การฝึกอบรมหลักสูตรครูทหาร ของ ทบ. รุ่นที่ ๔ (๑๒ สัปดาห์)	๒๒ เม.ย. - ๒๓ ก.ค. ๖๗	๗๐ นาย	วางแผนดำเนินการ ในรูปแบบ Blended Learning
๔	ประชุมคณะทำงานบริหารข้าราชการทหาร ที่ทำหน้าที่สอนของ ทบ. (คทส.ทบ.)	ครั้งที่ ๑ (๙ พ.ย. ๖๖) ครั้งที่ ๒ (๘ ก.พ. ๖๗) ครั้งที่ ๓ (๙ พ.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๔ (๘ ส.ค. ๖๗)	-	กำหนดการอาจมีการ เปลี่ยนแปลงตาม สถานการณ์

เรื่องที่ ๔ หน่วยชี้แจง สรุปผลการดำเนินการและแนวทางการพัฒนาของคณะกรรมการวิทยฐานะของสถานศึกษา
๔.๑ สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงานวิทยฐานะ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- รายงานผลการดำเนินงานวิทยฐานะและแนวทางการดำเนินงานวิทยฐานะในสถานศึกษา
- การทำหน้าที่ของคณะกรรมการวิทยฐานะของสถานศึกษาข้อจำกัดต่าง ๆ (ถ้ามี)
 - มทบ.๓๑
 - มทบ.๓๒
 - มทบ.๓๓

ศฝ.นศท.มทบ.๓๑

ข้อมูลกำลังพล ศฝ.นศท.มทบ.๓๑

อัตราอนุมัติตำแหน่งวิทยฐานะ	จำนวน ๗๒ อัตรา (น.๓๑, ส.๔๑)
อัตราบรรจุตำแหน่งวิทยฐานะ	จำนวน ๔๑ อัตรา (น.๑๘, ส.๒๓)
จำนวนผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนจริง	จำนวน ๔๐ นาย (น.๑๗, ส.๒๓)
กำลังพลที่มีหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอน	จำนวน ๑๖ นาย (น.๘, ส.๘)
กำลังพลที่มีคุณสมบัติครบในการขอรับการประเมิน	จำนวน ๑๖ นาย
กำลังพลได้รับวิทยฐานะแล้ว	จำนวน ๑ นาย (ร.อ. ปราโมทย์ พวงจันทร์)

แนวทางการพัฒนาวิทยฐานะของหน่วย

- หน่วยมีแผนส่งกำลังพลเข้ารับการอบรมครูทหารบกตามมาตรฐานความรู้วิชาชีพครู

ข้อหารือ

- กำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยที่มีได้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะไม่สามารถประเมินวิทยฐานะได้ แต่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ทำหน้าที่ทำการสอน นศท. มีหนทางใดที่จะสามารถจะช่วยเหลือกำลังพลให้ได้รับค่าตอบแทนวิทยฐานะได้

/ศฝ.นศท.มทบ.๓๒...

ศฝ.นศท.มทบ.๓๒

ข้อมูลกำลังพล ศฝ.นศท.มทบ.๓๒

อัตราอนุมัติตำแหน่งวิทยฐานะ	จำนวน ๖๘ อัตรา (น.๓๑, ส.๓๗)
อัตราบรรจุตำแหน่งวิทยฐานะ	จำนวน ๔๙ อัตรา (น.๒๑, ส.๒๘)
จำนวนผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนจริง	จำนวน ๔๔ นาย (น.๑๙, ส.๒๕)
กำลังพลที่มีหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอน	จำนวน ๑๘ นาย (น.๑๓, ส.๕)
กำลังพลที่มีคุณสมบัติครบในการขอรับการประเมิน	จำนวน ๒ นาย (น.๒)

แนวทางการพัฒนาวิทยฐานะของหน่วย

- ส่งรายชื่อกำลังพลที่บรรจุอยู่ในอัตราตำแหน่งประเภทวิทยฐานะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรครุฑหารของ ทบ. ให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการจัดทำเอกสารในการเสนอขอวิทยฐานะ
- ส่งเสริมให้กำลังพลบรรจุอยู่ตามตำแหน่งในอัตราอนุมัติที่มีวิทยฐานะ

ปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินงาน

- จำนวนอัตราอนุมัติให้กำลังพลในหน่วยของ ศฝ.นศท.มทบ.๓๒ เข้ารับการฝึกอบรมฯ ต่อรุ่นได้รับอนุมัติน้อยเกินไป ทำให้ไม่สามารถเพิ่มพูนความรู้ในการจัดทำเอกสารในการเสนอขอวิทยฐานะ

ศฝ.นศท.มทบ.๓๓

ข้อมูลกำลังพล ศฝ.นศท.มทบ.๓๓

อัตราอนุมัติตำแหน่งวิทยฐานะ	จำนวน ๖๙ อัตรา (น.๓๒, ส.๓๗)
อัตราบรรจุตำแหน่งวิทยฐานะ	จำนวน ๕๘ อัตรา (น.๒๕, ส.๓๓)
จำนวนผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนจริง	จำนวน ๒๗ นาย (น.๑๒, ส.๑๕)
กำลังพลที่มีหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอน	จำนวน ๑๒ นาย (น.๔, ส.๘)
กำลังพลที่มีคุณสมบัติครบในการขอรับการประเมิน	จำนวน ๑๒ นาย (น.๘, ส.๔)

แนวทางการพัฒนาวิทยฐานะของหน่วย

- ส่งเสริมให้กำลังพลของหน่วยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรครุฑหารของ ทบ.
- ส่งเสริมให้กำลังพลทำวิทยฐานะหลังจากได้หนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอน

ปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินงาน

- กำลังพลในตำแหน่งมีอายุราชการเหลือน้อย
- กำลังพลไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรครุฑหารของ ทบ.
- กำลังพลขาดความต่อเนื่องในการประเมินวิทยฐานะ
- กำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งครูผู้สอนแต่ไม่ได้ทำหน้าที่ในการสอน

เลขานุการ/ผอ.กคศ.สคศ.ยศ.ทบ. : ในส่วนของ ศฝ.นศท.มทบ.๓๑ อาจารย์ที่มีได้บรรจุในตำแหน่งวิทยฐานะ แต่มาช่วยสอน นศท.หญิง จะได้รับวิทยฐานะหรือไม่ ขอให้ ผช.เลขานุการ ให้คำแนะนำเพิ่มเติม

ผช.เลขานุการ/หน.กคศ.สคศ.ยศ.ทบ. : ในส่วนของ ศฝ.นศท.มทบ.๓๑ ในกรณีนี้ต้องบรรจุให้ตรงตามตำแหน่ง ถ้าชื่อไม่ตรงตามตำแหน่งก็จะไม่สามารถเบิกเงินประจำตำแหน่งได้ ทั้งนี้ขอให้หน่วยลองทำตาราง เช่น อัตราเต็ม อัตราบรรจุจริง สอนจริง และสอนแต่ไม่ได้บรรจุในตำแหน่งครู อาจารย์ ซึ่งในส่วนนี้ ยศ.ทบ. จะทำเป็นโมเดล เพื่อให้หน่วยใส่ข้อมูลตารางเป็นการเปรียบเทียบ ในกรณีที่ผู้สอนแต่ไม่ตรงตามตำแหน่งที่ได้รับเงินประเภทวิทยฐานะ ขอให้หน่วยตรวจสอบดูว่าจะมีการปรับแก้ตำแหน่งได้อย่างไร เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครู อาจารย์ ซึ่งในปัจจุบันเรามีไลน์กลุ่มจากการที่ได้ไปตรวจเยี่ยม ทภ.๓ ในส่วนข้อมูลต่าง ๆ จะส่งให้ในไลน์กลุ่ม

รอง ผอ.สทศ.ยศ.ทบ.(๒) : จากที่ได้ฟังทั้ง ๓ หน่วยสรุปผลการดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์ของหน่วย ซึ่งในแต่ละหน่วยก็จะรายงานในส่วนของตัวเองว่ามีอัตราเท่าไร เป็นครูเท่าไร บรรจุเท่าไร ได้ทำวิเทศสัมพันธ์เท่าไร ซึ่งในแต่ละส่วนก็จะมีอัตราไม่เท่ากัน อย่างที่ ผช.เลขาฯ ได้กล่าวมาแล้วว่าจะต้องมีการนำเสนอให้เห็นภาพเพราะฉะนั้นในครั้งต่อ ๆ ไป ขอให้หน่วยรายงานการนำเสนอให้เห็นถึงการเปรียบเทียบว่าในแต่ละส่วนการได้วิเทศสัมพันธ์เมื่อเปรียบเทียบหน่วยของตนเองกับหน่วยข้างเคียงจะต้องเป็นลักษณะเชิงร้อยละ ซึ่งจะทำให้หน่วยอื่น ๆ ได้เห็นภาพและการรายงานของหน่วยอื่น ๆ ก็ก็จะง่ายขึ้น อีกส่วนหนึ่งคือการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมฯ ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องวิเทศสัมพันธ์หรือเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การนำไปเผยแพร่ให้กับหน่วยมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะในส่วนผู้ที่มีความรู้ที่ได้จากการอบรมฯ ได้รู้ทิศทางว่าจะทำอย่างไร สำหรับกำลังพลที่อยู่หน่วยบางท่านไม่รู้ ในส่วนนี้จึงจำเป็นจะต้องนำไปขยายผล หรือทำเป็นคลินิกวิเทศสัมพันธ์ของหน่วยหรือบางครั้งอาจจะร่วมกับหน่วยข้างเคียง

ประธาน/รอง จก.ยศ.ทบ.(๒) : เรื่องวิเทศสัมพันธ์เป็น พ.ร.บ. ซึ่งมีความสำคัญเกี่ยวกับการยกระดับครูผู้สอนหรือข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน คือการได้รับวิเทศสัมพันธ์จะมีขึ้นก่อนดำเนินการกว่าจะผ่านการได้รับวิเทศสัมพันธ์ขึ้นตอนเป็นจำนวนมาก ต้องยอมรับว่าหน่วยที่ไม่เคยทำวิเทศสัมพันธ์ตั้งแต่แรกอาจจะดำเนินการไม่ถูก แต่เมื่อเริ่มต้นถูกก็จะดำเนินการได้รวดเร็วขึ้น สิ่งที่เราได้ดำเนินการเชิงรุกที่ผ่านมาทำให้หน่วยประสบผลสำเร็จ ทั้งนี้จากการที่เราไปตามหน่วยต่าง ๆ ก็อยากจะให้ผู้บังคับหน่วยรับทราบขอยกตัวอย่างที่ มทบ.๒๓ หลังจากที่เราได้ไปแนะนำงานวิเทศสัมพันธ์ หน่วยได้ดำเนินการปรับย้ายให้กำลังพลบรรจุให้ตรงตามตำแหน่ง ทำให้สามารถดำเนินการขอหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอนได้

ผช.เลขาฯการ/หน.กศศ.สทศ.ยศ.ทบ. : ขอเพิ่มเติมในส่วนของ มทบ.๓๒ ที่ได้สอบถามไว้ เรื่องที่หนึ่งในการเข้ารับการฝึกอบรมฯ ก่อนข้างน้อย ทำให้ไม่สามารถไปต่อในการดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์ ทั้งนี้ขอประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมหลักสูตรครูทหารของ ทบ. รุ่นที่ ๔ (หลักสูตร ๑๒ สัปดาห์) จะเพิ่มที่หนึ่งจาก ๖๐ ที่หนึ่ง เป็น ๗๐ ที่หนึ่ง ซึ่ง ๑๐ ที่หนึ่งที่เพิ่มมาให้หน่วย ตจว. ในส่วนพื้นที่ ตจว. จะได้เพิ่มเป็น ๔๖ ที่หนึ่ง และในส่วนของ กทม. ๒๔ ที่หนึ่งสำหรับพื้นที่ ตจว. ที่จะส่งข้อมูลรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ขอให้จัดลำดับความเร่งด่วนให้กับผู้ที่ดำเนินการขอวิเทศสัมพันธ์เป็นลำดับต้น ๆ และในส่วนของ มทบ.๓๓ เห็นว่ามีผู้ที่พร้อมขอวิเทศสัมพันธ์ทั้งหมด ๑๒ นาย การดำเนินการขอวิเทศสัมพันธ์หน่วยมีข้อขัดข้องหรือไม่ หรือจะให้ทาง ยศ.ทบ. ช่วยเหลือตรงไหนอย่างไร ซึ่งในปัจจุบันเรามีไลน์กลุ่มแล้วซึ่งทาง ยศ.ทบ. จะส่งข้อมูลให้

ประธาน/รอง จก.ยศ.ทบ.(๒) : จากการที่ได้ไปตรวจประกันคุณภาพการฝึกอบรมที่ รร.การบิน ทบ. อยากให้ รร.การบิน ทบ. เล่าให้ฟังถึงขั้นตอน หลังจากที่มีปัญหาแล้วเริ่มต้นอย่างไร

รร.การบิน ทบ. : ขออนุญาตเล่าในเรื่องการจัดทำวิเทศสัมพันธ์ของ รร.การบิน ทบ. เนื่องจากปัจจุบันหน่วยมีครูที่ได้รับวิเทศสัมพันธ์บางส่วนอยู่แล้ว ซึ่งครู อาจารย์ที่จะทำวิเทศสัมพันธ์ใหม่ยังขาดความมั่นใจ จึงจัดพี่เลี้ยงซึ่งมีอาจารย์ที่อาวุโสของ รร.การบิน ทบ. เป็นผู้บรรยายภาพรวมดำเนินการทำอย่างไร การรวบรวมเอกสารอย่างไรให้ทุกคนเข้าใจ พอเข้าใจแล้วก็ให้ครูได้รับวิเทศสัมพันธ์กำกับดูแลแล้วก็มาดำเนินการร่วมกัน นอกจากอาจารย์ที่เป็นพี่เลี้ยงแล้ว ในการดำเนินการเมื่อมีปัญหาจะมีการปรึกษาหารือกันทำให้การขับเคลื่อนได้ง่ายขึ้น อีกสิ่งหนึ่งที่คิดว่าทำให้การได้รับวิเทศสัมพันธ์เพิ่มขึ้นของ รร.การบิน ทบ. เพิ่มขึ้น ก็คือการประเมินผลติดตามความก้าวหน้าทำให้เกิดการกระตุ้นหรือรื้อฟื้นในการดำเนินการ

ประธาน/รอง จก.ยศ.ทบ.(๒) : มีหลายหน่วยที่ได้ไปเห็น เช่น รร.ส.สส. มีการดำเนินการที่เป็นระบบ แต่หน่วยที่มาแรงมียอดเป็นจำนวนมาก คือ รร.ม.ศม. ต้องยอมรับว่าท้ายที่สุดแล้วก็อยู่ที่ว่าจะเริ่มต้นอย่างไร และเมื่อรู้ขั้นตอนแล้วก็จะดำเนินการได้ เพราะฉะนั้นเรื่องนี้ขอให้ทุกส่วนช่วยดำเนินการ ในกรณีที่ครู อาจารย์

ทำโดยลำพังก็จะทำให้ลำบากและใช้เวลาเยอะมาก แต่ถ้าทำด้วยกันและหน่วยให้การสนับสนุนก็จะทำให้บรรลุผลสำเร็จ ซึ่งการทำวิทยฐานะเป็นการยกระดับครู อาจารย์ผู้ที่ทำหน้าที่สอน อีกทั้งสามารถไปสอนให้กับนักศึกษาที่เข้ามารับการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องพิจารณา

เรื่องที่ ๑ พิจารณาเรื่องที่จะเสนอเข้าที่ประชุม ออกทส. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ (๒๘ ส.ค. ๖๖)

๑.๑ รายงานความคืบหน้าและสรุปผลการดำเนินงานวิทยฐานะของ ทบ. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.๒ แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.๓ ติดตามเรื่องเข้มวิทยฐานะ, เงินเพิ่มพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่วิทยฐานะ (เทียบเคียงกระทรวงการคลัง) และการบันทึกตำแหน่งวิทยฐานะ (คุณสมบัติท้ายอัตรา)

เรื่องที่ ๒ พิจารณาแนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการกำหนดวิทยฐานะสำหรับข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน ๒๕๖๑ (หมวด ๕) และร่วมพิจารณาปัญหาข้อขัดข้องที่พบ/เรื่องที่หน่วยมีข้อคำถาม

๒.๑ สืบเนื่องจากกรณีหน่วยมีการปรับโครงสร้างทำให้ชื่อตำแหน่งเปลี่ยน เช่น เปลี่ยนจาก "กองการศึกษา" เป็น "กองการฝึกอบรม" จะทำให้เบิกเงินประจำตำแหน่งประเภทวิทยฐานะไม่ได้ เนื่องจากชื่อตำแหน่งปัจจุบันไม่ตรงกับคำสั่ง กท. หน่วยต้องทำเรื่องขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงิน วิทยฐานะ ผ่านตามขั้นตอน เพื่อให้ กขท. อนุมัติแก้ไขคำสั่ง กท. ต่อไป โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ปรับโครงสร้าง (ย้อนหลัง) โดยปัจจุบัน รร.สพ.สพ.ทบ. ประสบปัญหาเรื่องการเปลี่ยนชื่อหน่วย วิธีการแก้ปัญหาคือการกลับไปใช้ชื่อตำแหน่ง เป็น "กองการศึกษา" ตามเดิม

สบ.ทบ. : ตามที่ สบ.ทบ. ได้เคยชี้แจงปัญหาในเรื่องชื่อตำแหน่งตามคำสั่งย่อยของหน่วยที่ไม่ตรงกับตำแหน่งของ กท. ที่มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิทยฐานะ ในส่วนของโรงเรียนที่ประสบปัญหา คือ รร.สพ.สพ.ทบ. จำนวน ๓ ท่าน ซึ่งไม่สามารถออกคำสั่งให้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิทยฐานะพร้อมกับท่านอื่น ๆ ในชุดเดียวกันได้ โดยในปัจจุบัน รร.สพ.สพ.ทบ. ได้แก้ไขคำสั่งย่อยของหน่วยที่ระบุให้กำลังพลปฏิบัติหน้าที่รองรับคำสั่งปรับย้ายของ ทบ. ให้ตรงกับตำแหน่งที่ กท. กำหนดตรงตามโครงสร้างของหน่วยปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบัน สบ.ทบ. ได้ออกคำสั่งให้รับเงินประจำตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ขอเน้นย้ำให้กับทุกหน่วยทราบอีกครั้งในการขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิทยฐานะ การออกคำสั่งให้กำลังพลปฏิบัติหน้าที่ที่จะรองรับคำสั่งปรับย้ายของ ทบ. ชื่อตำแหน่งต้องตรงกับชื่อตำแหน่งที่ กท. กำหนด เนื่องจากประเภทของการได้รับเงินเป็นเงินประจำตำแหน่ง ดังนั้นชื่อตำแหน่งมีความสำคัญในการขออนุมัติรับเงินประจำตำแหน่ง กรณีที่หน่วยงานอื่นมีลักษณะเช่นนี้ คือยังไม่ได้มีการขอแก้ไขชื่อตำแหน่งตาม ทั้งนี้ขอให้หน่วยกลับมาใช้ชื่อตำแหน่งให้ตรงตามที่ กท. กำหนด เพื่อไม่ให้กำลังพลได้สิทธิล่าช้า

สบ.ทบ. : ตามที่ได้ประสานกับ กท.ทบ. และ ยก.ทบ. ยังไม่มีคำสั่งของ ทบ. รองรับ เป็นเพียงอนุมัติหลักการให้เปลี่ยนชื่อจาก "กองการศึกษา" เป็น "กองการฝึกอบรม" โดยที่ยังไม่มีการดำเนินการในขั้นตอนเปลี่ยนชื่อตามโครงสร้างหน่วย ดังนั้นในการแก้ไขคำสั่งย่อยของหน่วยเป็นการทำให้ถูกต้องตามชื่อโครงสร้างปัจจุบัน

ประธาน/รอง จก.ยศ.ทบ.(๒) : สรุปแล้วในส่วนนี้เป็นการแก้ไขปัญหาระยะสั้นปัจจุบันทำได้ คือกลับมาใช้ชื่อเดิม แต่ว่าในอนาคตอาจจะต้องช่วยกันคิดว่าขั้นตอนจาก คทส.ทบ. ไป ออกทส. อาจจะใช้เวลาานาน ตรงนี้ฝากทางฝ่ายเลขานุการ ไปเรียงลำดับว่าเมื่อมีคำสั่งแบบนี้ในอนาคตอาจจะมีการเปลี่ยนชื่อ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้เมื่อไร

๒.๒ กองทัพอากาศมีข้อซักถามเกี่ยวกับการลงนามของหัวหน้าสถานศึกษา ขอชี้แจงการลงนาม ดังนี้ ศฝ./นฝ.นศท.มทบ. ให้ ผบ.มทบ. หรือผู้รับมอบอำนาจเป็นผู้ลงนามหัวหน้าสถานศึกษา และ ร้อย ผรพ. ให้ มทก. หรือผู้รับมอบอำนาจเป็นผู้ลงนามหัวหน้าสถานศึกษา

เรื่องที่ ๒ พิจารณาผลการประเมินให้มีวิทยฐานะ

เจตนารมณ์ของการดำเนินการให้มีวิทยฐานะ มี ๔ ประการ คือ

๑. ยกระดับมาตรฐานการศึกษาของ กท.
๒. ดึงดูดคนเก่ง คนดี เข้าสู่ระบบการศึกษาของ กท.
๓. รักษาข้าราชการทหารให้อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การสอนและดำรงเกียรติยศ ศักดิ์ศรี เหมาะสมแก่การเป็น “ครู”
๔. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดการศึกษาของชาติ

เกณฑ์การตัดสินวิทยฐานะครูชำนาญการต้น

การประเมินรายด้าน	กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม	เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕		
ด้านที่ ๒ ความรู้ความสามารถ	เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕		
ด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕

๓.๑ พิจารณานุมัติผลการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการต้น จำนวน ๑๑ นาย

- | | | |
|------------------------------------|--|--|
| ๓.๑.๑ จ.ส.อ. ประพนธ์ กล่อมอารมณ | ครู แผนกวิชาชุดวิธี กศ.ร.ร.ศร. | |
| ๓.๑.๒ จ.ส.อ. ชาญชัย คิคคุ้มคำ | ครูผู้ช่วย แผนกวิชาสงครามทุ่นระเบิด กศ.ร.ร.ช.กช. | |
| ๓.๑.๓ จ.ส.อ. ศักดา แก่นภมร | ครู รร.ชส.ชส.ทบ. | |
| ๓.๑.๔ จ.ส.อ. ชัยสิทธิ์ นิจจตุรคุณ | ครู รร.ชส.ชส.ทบ. | |
| ๓.๑.๕ จ.ส.อ. มนต์รี แก้วนิยม | ครู รร.ชส.ชส.ทบ. | |
| ๓.๑.๖ จ.ส.อ. วุฒินันท์ ตู๋ทอง | ครู รร.ชส.ชส.ทบ. | |
| ๓.๑.๗ จ.ส.อ. จักรพันธ์ เพชรเหลี่ยม | ครู แผนกวิชานยนต์ กศ.ร.ร.นส.ทบ. | |
| ๓.๑.๘ จ.ส.อ. ประภาส บุตรเจียมใจ | ครู แผนกวิชาทหารช่าง กศ.ร.ร.กสร.ศสร. | |
| ๓.๑.๙ จ.ส.อ. สันติ แยมพันธุ์นุ้ย | ครู แผนกวิชาทหารราบ กศ.ร.ร.กสร.ศสร. | |
| ๓.๑.๑๐ จ.ส.อ. ธรรมนอง ธิติฉาย | ครู แผนกวิชาการกำลังสำรอง กศ.ร.ร.กสร.ศสร. | |
| ๓.๑.๑๑ จ.ส.ต. นิรันดร์ รัตมานะ | ครู แผนกวิชาอาวุธ กศ.ร.ร.ป.ศป. | |

**ที่ประชุมมีมติอนุมัติผลการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการต้น จำนวน ๑๑ นาย

เกณฑ์การตัดสินวิทยฐานะครูชำนาญการ

การประเมินรายด้าน	กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม	เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕		
ด้านที่ ๒ ความรู้ความสามารถ	เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕		
ด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๒ พิจารณานุมัติผลการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๓ นาย

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| ๓.๒.๑ พ.อ.หญิง ลาวัลย์ สุฤทธิกมล | อจ.หน.แผนกวิชาการแพทย์ กศ.ร.ร.สร.พบ. |
|----------------------------------|--------------------------------------|

๓.๒.๒ พ.ท. เกียรติศักดิ์ จันทศร	อจ.แผนกวิชาอาวุธ กฝอ.รร.สพ.สพ.ทบ.
๓.๒.๓ พ.ต. ภูมิพัฒน์ สมใจ	อจ.แผนกวิชาทั่วไป กศ.รร.สร.ทบ.
๓.๒.๔ ร.อ. ปัญญา อุดลย์อารยะรังสี	อจ.แผนกวิชาอาวุธ กศ.รร.ร.ศร.
๓.๒.๕ ร.อ. วีระศักดิ์ สุขุม	อจ.แผนกวิชายุทธวิธี กศ.รร.ร.ศร.
๓.๒.๖ ร.อ. วีรวัฒน์ กากีกุล	อจ.แผนกวิชาทหารและทั่วไป กศ.รร.กง.กง.ทบ.
๓.๒.๗ ร.ท. วีระศักดิ์ หิมมะ	อจ.แผนกวิชาจู่โจมและส่งทางอากาศ กศ.รร.ร.ศร.
๓.๒.๘ ร.ท. กฤตินันท์ เจริญรื่น	ครู แผนกวิชาสงครามท่อนระเบิด กศ.รร.ช.กช.
๓.๒.๙ ร.ท. เชิดพงศ์ แทนหอม	ครู แผนกวิชาปฏิบัติการทางอากาศ กฝอ.รร.สพศ.ศสพ.
๓.๒.๑๐ ร.ต. วันเฉลิม ไอล้อม	อจ.แผนกวิชาหลักยิงและตรวจการณ์ กศ.รร.ร.ศร.
๓.๒.๑๑ จ.ส.อ. ก้าน ดวงประไพ	ครูผู้ช่วย แผนกวิชาสงครามท่อนระเบิด กศ.รร.ช.กช.
๓.๒.๑๒ จ.ส.อ. ชัชวาลย์ พงษ์อ่อน	ครูผู้ช่วย แผนกวิชาสงครามท่อนระเบิด กศ.รร.ช.กช.
๓.๒.๑๓ จ.ส.อ. สถาปต์ย์ ยูปานนท์	ครู รร.ขส.ขส.ทบ.

** ที่ประชุมมีมติอนุมัติผลการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๓ นาย

วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

การแจ้งผลการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จากคณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ และชุดที่ ๒ จำนวน ๑ นาย คือ พ.อ.หญิง จิราภรณ์ ชมศรี อจ. هن.วิชา รร.สร.ทบ. ขอรับประเมินในวิชาเวชกรรมป้องกัน และผลงานทางวิชาการ เรื่อง “การพิทักษ์สุขภาพกำลังรบ” ผลคะแนนเฉลี่ยด้านที่ ๑ (๘๘.๗๐ คะแนน) และ ผลคะแนนเฉลี่ยด้านที่ ๒ (๘๕.๐๐ คะแนน) คะแนนผ่านตามเกณฑ์ สำหรับผลการประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จะแบ่งเป็น ๒ ส่วน ในส่วนที่ ๑ คะแนนผ่านตามเกณฑ์ ในส่วน ๒ ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการประเมิน ในชุดที่ ๒ เห็นควรให้พัฒนาในส่วนที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ความสมบูรณ์ของเนื้อหาและสาระ ขอให้ผู้ขอรับการประเมินปรับปรุงตามความเห็นของคณะกรรมการ ในการพัฒนาส่วนที่ ๒ และส่งกลับมาที่ ยศ.ทบ. ภายใน ๖ เดือน หากไม่ส่งเอกสารตามที่ได้แจ้งให้ทราบ ถือว่าสละสิทธิ์

รอง เสธ.ยศ.ทบ.(๑) : จากการประเมินทั้ง ๒๔ ท่าน คณะกรรมการประเมิน มีการให้คะแนนค่อนข้างห่างกัน ซึ่งปกติผลงานควรอยู่ระดับใกล้เคียงกัน ทั้งนี้อยากให้ทางฝ่ายเลขานุการ ได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการประเมิน เพื่อปรับวิธีการให้คะแนนให้สอดคล้องกัน อีกประเด็นหนึ่งในส่วนของบัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะ ควรมีการตรวจสอบ เนื่องจากปัจจุบันมีการปรับย้ายหรือเปลี่ยนตำแหน่ง และเมื่อปรับย้ายไปแล้วยังสามารถเป็นกรรมการประเมินได้หรือไม่ คงต้องมีการตรวจสอบและปรับรายชื่อคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน หรือจะมีการจัดทำคณะกรรมการเพิ่มเติมและอบรมในโอกาสต่อไป

ผช.เลขานุการ/หน.กคศ.สกศ.ยศ.ทบ. : คณะกรรมการในการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ซึ่งคณะกรรมการประเมินในชุดที่ ๒ จะเป็นคณะกรรมการกลางของ กท. ซึ่งทาง สปท. ได้ดำเนินการอบรมทุกปี ในส่วนของบัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะของ ทบ. ได้ดำเนินการอัปเดตแล้ว แต่ปัจจุบันยังไม่ได้ส่งตัวเรื่องขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินใหม่ให้ กท.ทบ. ดำเนินการออกคำสั่ง ซึ่งปัจจุบันเราได้รายชื่อคณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้จะให้หน่วยตรวจสอบชื่อและตำแหน่งอีกครั้งก่อนที่จะเสนอ ทบ. ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ สำหรับท่านที่ออกจากตำแหน่งไปแล้วไม่ได้นำมาใช้ในการประเมิน สำหรับผู้ที่มิมีวิทยฐานะครูชำนาญการขึ้นไปทางเราจะแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการโดยตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่น ๆ

ร.ร.ก.ง.ท.บ. : ขอเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในด้านที่ ๓ ขอให้ทาง ยศ.ท.บ. กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานทางวิชาการ ว่าแนวทางการประเมินมีอย่างไรบ้าง อาจารย์ท่านใดตรวจด้านไหนก่อนที่จะส่งไปที่ กท.

ผ.ช.เลขาธิการ/หน.กคศ.สกศ.ยศ.ท.บ. : การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ การประเมินอยู่ในส่วนของ สปท. ซึ่งจะมีการอบรมทุกปี ขอให้ติดตามเกี่ยวกับการจัดการอบรม และในส่วนของหลักเกณฑ์การให้คะแนนทางฝ่ายเลขฯ จะนำเรื่องนี้เข้าที่ประชุม ออกทส. ต่อไป

ร.ร.นส.ท.บ. : ขอใช้เวทินี้นำเสนออีกเรื่องหนึ่งคือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ที่ทำหน้าที่ปกครอง (พปค.) เป็นเงินที่ตอบแทนให้กับครูที่ทำหน้าที่ปกครอง นนส.ท.บ. ซึ่งที่ผ่านมาในปี ๒๕๖๕ ได้รับการอบรมและได้รับเงินประจำตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว สำหรับเงิน พปค. ในส่วนนี้นายทหารสัญญาบัตรได้รับ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท และนายทหารประทวนได้รับ ๑,๙๐๐ บาท ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามระเบียบ กท. กำหนดไว้สำหรับคุณสมบัติของผู้ที่รับเงิน พปค. นี้ คือต้องสำเร็จหลักสูตรที่กำหนดไว้เพื่อผู้ทำหน้าที่ปกครอง และผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกายและสุขภาพจิตตามที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งเรื่องนี้เกี่ยวข้องกับ ยศ.ท.บ. (สกศ.ยศ.ท.บ.) ในการดำเนินการเพื่อให้กำลังพลได้รับสิทธิ์ ซึ่งใน พ.ย. ๖๕ ร.ร.นส.ท.บ. มีครูปกครองซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ จำนวน ๒๔ นาย ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ที่ กรม นร.ร.นส.ท.บ. สำหรับครูผู้ทำหน้าที่ปกครองจะอยู่กับ นนส. ตลอด ๒๔ ชม. โดยมีการหมุนเวียนกันเข้ามาดูแล ซึ่งเป็นหน้าที่ที่มีความสำคัญ ทั้งนี้ขอให้ทาง ยศ.ท.บ. (สกศ.ยศ.ท.บ.) กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้กำลังพลผู้ทำหน้าที่ปกครองได้รับสิทธิ์

เลขาธิการ/ผอ.กคศ.สกศ.ยศ.ท.บ. : จากการไปตรวจประกันคุณภาพการฝึกอบรมแล้วได้ทราบปัญหาดังกล่าวตามที่ ร.ร.นส.ท.บ. ได้ชี้แจง คงต้องหาทางแก้ปัญหาให้กับครูปกครองของ ร.ร.นส.ท.บ. สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทาง สกศ.ยศ.ท.บ. ได้วางแผนหาช่องทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยจะให้หน่วยได้ฝึกปฏิบัติได้เอง ซึ่งในปีนี้อยู่ระหว่างการของบประมาณเพิ่มเติม หากมีความคืบหน้าอย่างไรจะเรียนให้หน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ

รอง เสธ.ยศ.ท.บ.(๑) : ประเด็นแรกการทำรายงานของผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะ โดยในส่วนใหญ่ก็จะยืนยันว่าไม่ได้มีการคัดลอกแบบรายงาน ซึ่งจากการตรวจแบบรายงานบางครั้งเจอจุดที่ผิดเหมือนกัน แสดงว่าต้องมีการลอกเลียนข้อมูล (Copy) ในการนำมาใช้ต่อ ๆ กัน ซึ่งตรงนี้ก็เป็นการตรวจสอบจากภายนอกก็จะเกิดความเสียหายต่อสถานศึกษา และ ทบ. ทั้งนี้ขอให้แต่ละหน่วยช่วยกำกับกำลังพลของหน่วยในการทำวิทยฐานะ ประเด็นที่สองในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะ ขอให้ทางฝ่ายเลขฯ ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความรู้ความสามารถในวิชาที่สอดคล้องกับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะในวิชานั้น ๆ

ระเบียบวาระที่ ๖ : เลขานุการฯ สรุป

ขออนุญาตสรุปผลการประชุมในวันนี้ สรุปประเด็นที่สำคัญ ๓ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ที่ประชุมรับรองมติผลการประชุม คทส.ท.บ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ และรับทราบผลการประชุม ออกทส. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เรื่องที่ ๒ ที่ประชุมรับทราบเรื่องชี้แจงรวมถึงผลการดำเนินงานด้านแผนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรื่องที่ ๓ ที่ประชุมมีมติอนุมัติผลการประเมินวิทยฐานะ ๒๔ นาย ครูชำนาญการต้น ๑๑ นาย และครูชำนาญการ ๑๓ นาย และรับทราบผลการประเมินครูชำนาญการพิเศษให้พัฒนาส่วนที่ ๒ จำนวน ๑ นาย

ระเบียบวาระที่ ๗ : ประธานกล่าว และปิดการประชุม

การประชุมในวันนี้ ต้องขอแสดงความยินดีและชื่นชมทั้ง ๒๔ ท่านที่ได้ผ่านการรับรองผลการประเมิน วิทยฐานะ ขอขอบคุณทุกส่วนที่ได้ให้ข้อเสนอแนะอย่างมีคุณภาพ สรุปลง ในเรื่องของที่ทาง รร.นส.ทบ. เสนอ ในลักษณะนี้โรงเรียนอื่นมีหรือไม่ ขอให้ทางฝ่ายเลขาฯ รับผิดชอบและรายงานความคืบหน้าให้ทราบ ในส่วนของการทำวิทยฐานะและข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอนได้มีความคืบหน้าตามที่เกริ่นนำตั้งแต่ที่เปิดการประชุม ซึ่งความคืบหน้าเป็นที่ชื่นชมของ อภทส. ว่าในส่วน ทบ. มีคณะทำงานที่เข้มแข็ง จากการที่ได้มีการผลักดัน และขับเคลื่อน หวังว่าสิ่งที่เราทำจะเกิดผลดีในอนาคตขั้นตอนต่อไปขอให้เกิดความต่อเนื่อง ซึ่งการประชุม ในครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งสุดท้ายของปีงบประมาณ ปีหน้าอาจจะมีบางส่วนที่เปลี่ยนแปลง ขอให้ฝ่ายเลขาฯ กำหนดแนวทางและหาประเด็นปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินการ ซึ่งรูปแบบในการดำเนินการงานวิทยฐานะ มีความเชื่อมโยงนโยบายระดับหน่วยทางยุทธศาสตร์ ไปถึงนโยบายการศึกษาแห่งชาติจึงต้องมีความเข้าใจ ในกระบวนการขั้นตอนบทบาทหน้าที่ของอำนาจในแต่ละคณะกรรมการ คำสั่ง ระเบียบข้อบังคับ นโยบายต่าง ๆ เพราะปัญหาอาจแก้ไขเองไม่ได้ มีกลไกการแก้ไขในโครงสร้างระดับสูงขึ้นไป อาจต้องมีการพูดคุยเกี่ยวกับ ปัญหาที่เกิด แก้ไขโดยระดับใดต้องมีการทบทวนศึกษาระเบียบข้อบังคับขั้นตอนการปฏิบัติ รวมถึงกลไกอำนาจต่าง ๆ เพื่อที่จะสามารถแก้ไขปัญหาในส่วนของตนเองให้ง่ายขึ้น

สุดท้ายนี้ขอเน้นย้ำให้ผู้แทนหน่วยที่เข้าร่วมประชุม นำข้อมูลและผลการประชุมไปขยายผลให้กับ ผู้ที่เกี่ยวข้องตามความรับผิดชอบ โดยให้ถือปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะทำงานฯ เพื่อประโยชน์โดยรวม

เลิกประชุมเวลา ๑๕๓๐

พ.ท.หญิง *วิมลพร เคหะจินดาวัฒน์*
(วิภาภรณ์ เคหะจินดาวัฒน์)

หน.กคศ.สกศ.ยศ.ทบ./ผู้จดยางานการประชุม

ตรวจแล้วแจกจ่ายได้

พล.ต.

จก.ยศ.ทบ.(๒)

ก.ย. ๖๖