

รายงานการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ VTC ผ่านโปรแกรม ZOOM เพื่อสื่อสารเสริมสร้างความเข้าใจ  
แนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗  
ห้องประชุม กคศ.สกศ.ยศ.ทบ.

.....

ประธานการประชุม : พล.ต. ดิษฐรัตน์ อมรวิวัฒน์ ผอ.สกศ.ยศ.ทบ.  
รองประธานการประชุม : พ.อ. วิสันต์ ทองอร่าม รอง.ผอ.สกศ.ยศ.ทบ.  
เลขานุการฯ : พ.อ. อัครวิน คมขำ ผอ.กคศ.สกศ.ยศ.ทบ.  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ : พ.ท.หญิง พัชรา ลีนสุวรรณ ประจําแผนก กคศ.สกศ.ยศ.ทบ.  
ผู้เข้าร่วมประชุม : ๑. ผู้แทน รร.จปร  
๒. ผู้แทน วพม.  
๓. ผู้แทน วทบ.  
๔. ผู้แทน รร.สธ.ทบ.  
๕. ผู้แทน รร.ดย.ทบ.  
เริ่มประชุมเวลา : ๑๓๓๐

**ระเบียบวาระที่ ๑** : ประธานกล่าวเปิดการประชุม

ประธาน/ผอ.สทศ.ยศ.ทบ. : ในแต่ละปีจะมีการขับเคลื่อนงาน ด้านการฝึกอบรมของ รร.ต่าง ๆ โดยใช้งานประกันคุณภาพฯ เป็นเครื่องมือในการผลักดัน ช่วยเหลือ ทำให้งานด้านการฝึกอบรมมีความก้าวหน้าตามลำดับ เมื่อช่วงเช้าได้มีโอกาสต้อนรับ ผช.ผบ.ทบ. ท่านก็ขอบคุณครูอาจารย์ในระบบการศึกษาใน รร.ต่าง ๆ เป็นผู้ที่อยู่เบื้องหลังความสำเร็จในหลาย ๆ งานของกองทัพบก เพราะว่า นักเรียนที่จบจากสถาบันต่าง ๆ ก็เอาความรู้ความสามารถมาช่วยงานในแขนงต่าง ๆ และได้แง่คิดในการศึกษา ทำอย่างไรให้นักเรียนเรามีทักษะการคิดวิเคราะห์ การทำงาน เพราะว่าที่ผ่านมาที่ดี ตอนจบไปเมื่อเจอสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อยู่นอกเหนือบทเรียน เราจะสร้างเสริมนักเรียนให้มีทักษะเหล่านี้ขึ้นมาได้อย่างไร เป็นงานที่ ครู อาจารย์ แต่ละโรงเรียนจะไปช่วยกันพัฒนาต่อยอด และได้เสนอท่านไปในงานวิทยฐานะในระบบ PDX ทางบก.ทบ. คงจะดำเนินการในเร็ว ๆ นี้ ต่อไปเส้นทางการเจริญเติบโตของผู้มีวิทยฐานะจะมีมากขึ้นตามลำดับจากการประชุมช่วงเช้านี้

**ระเบียบวาระที่ ๒** : เลขานุการฯแจ้งวัตถุประสงค์การประชุมและเรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**วัตถุประสงค์การประชุม**

- เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการฝึกอบรม และการศึกษาของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. การแนะนำผู้บังคับบัญชา ยศ.ทบ. และสายการบังคับบัญชา กคศ.สทศ.ยศ.ทบ.
๓. แผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการฝึกอบรม และการศึกษาของ ทบ.
๔. นโยบายการดำเนินงานประกันคุณภาพการฝึกอบรม และการศึกษาของ ทบ. ในปัจจุบัน
๕. แนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพการฝึกอบรม และการศึกษาของ ทบ. ปี ๒๕๖๗
  - วัตถุประสงค์การประกันคุณภาพฯ
  - ระบบการประกันคุณภาพของ ทบ.
  - การดำเนินการ ด้วย PDSA และ ATC
  - รูปแบบการประเมินคุณภาพ
๖. มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา การผ่านการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.)
๗. แผนงาน - การตรวจเยี่ยมสถานศึกษา (Site Visit) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๘. นโยบายการตรวจประกันคุณภาพฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม)

## ๖. มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา การผ่านการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.)

สถานศึกษา	มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา
รร.จปร. (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	<u>กรอบมาตรฐาน ๕ มาตรฐาน</u> มาตรฐานที่ ๑ ผู้เรียนและคุณภาพบัณฑิต มาตรฐานที่ ๒ คุณภาพครู อาจารย์ มาตรฐานที่ ๓ คุณภาพหลักสูตร มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการ มาตรฐานที่ ๕ การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
วพม. (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	<u>๕ องค์ประกอบ ๑๖ ตัวบ่งชี้</u> องค์ประกอบที่ ๑ ผลลัพธ์ของผู้เรียน องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัยและนวัตกรรม องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ความเป็นไทย องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการสถาบัน
วพบ. (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	<u>๖ องค์ประกอบ</u> องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ องค์ประกอบที่ ๖ การฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ
รร.สธ.ทบ. (หลักสูตรระดับปริญญาโท)	<u>กรอบมาตรฐาน ๕ มาตรฐาน</u> มาตรฐานที่ ๑ ผู้เรียนและคุณภาพบัณฑิต มาตรฐานที่ ๒ คุณภาพครู อาจารย์ มาตรฐานที่ ๓ คุณภาพหลักสูตร มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการ มาตรฐานที่ ๕ การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
รร.ดย.ทบ. (หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ)	<u>กรอบมาตรฐาน ๓ มาตรฐาน</u> มาตรฐานที่ ๑ คุณลักษณะของผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษาที่พึงประสงค์ มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา มาตรฐานที่ ๓ การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

## การผ่านการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.)

ลำดับ	สถานศึกษา	วันที่ผ่านการประเมินคุณภาพฯ	ปีที่ต้องประเมินต่อไป ( ๕ ปี )
๑	รร.ดย.ทบ.	๒๗ ก.พ. ๖๓	๒๕๖๘
๒	รร.จปร.	๒๗ ก.พ. ๖๕	๒๕๗๐
๓	วพบ.	๒๐ ก.ค. ๖๕	๒๕๗๐
๔	วพม.	๓๑ ต.ค. ๖๖	๒๕๗๑
๕	รร.สธ.ทบ.	๑๘ ก.ย. ๖๖ เข้าตรวจรอการตอบกลับ	๒๕๗๑

## ๗. แผนงาน - การตรวจเยี่ยมสถานศึกษา (Site Visit) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	วคป	หน่วยที่ได้รับการตรวจเยี่ยม
๑	๒๖ มี.ค. ๖๗	รร.ดย.ทบ.
๒	๔ ก.ค. ๖๗	วพบ.
๓	๕ ก.ค. ๖๗	รร.สธ.ทบ.
๔	๙ ก.ค. ๖๗	รร.จปร.
๕	๓๐ ก.ค. ๖๗	วพม.

## ๘. นโยบายการตรวจประกันคุณภาพฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม)

ผู้ช่วยเลขาธิการ/ประจำแผนก กคศ.สกศ.ยศ.ทบ. : ให้ความสำคัญในการบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรมการประกันคุณภาพการศึกษาครั้งนี้ ขอให้สถาบันการศึกษานำข้อมูลหลักสูตรลงข้อมูลในระบบและเมื่อจบปีการศึกษา สามารถลงลิงค์ หรือไฟล์ SAR ลงในระบบสารสนเทศ V2 และขอให้สถานศึกษาส่งเล่ม SAR มาที่ยศ.ทบ. ๒ เล่ม (ยศ.ทบ.จะดำเนินการส่งต่อให้ สปท.) ในช่วงเดือน ต.ค.

**ระเบียบวาระที่ ๓** : เรื่องเพิ่มเติม การดำเนินงานตามนโยบายฯ

ผู้ช่วยเลขาธิการ/ประจำแผนก กคศ.สกศ.ยศ.ทบ. : การนำระบบนิเทศมาใช้พัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างไร พอจะทราบข้อมูลในส่วนของสถาบันการศึกษาค่อนข้างที่จะเข้มแข็ง ผู้บังคับบัญชา มีความต้องการที่อยากจะให้แชร์การฝึกและการอบรม ได้รับทราบข้อมูล เนื่องจากในปี ๖๗ และ ปี ๖๘ อยากรจะมีการพัฒนาบุคลากร พัฒนา ครู อาจารย์ จึงใช้ระบบนิเทศมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนา การผลักดันเรื่องของระบบการจัดการเรียนการสอน อยากรจะให้สถาบันร่วมแชร์ข้อมูลและนำเสนอ เมื่อไปตรวจเยี่ยม และในส่วนของ การขับเคลื่อนวิทยฐานะ และการบูรณาการ ครู อาจารย์ วพม. และ วพบ. ไม่มี เนื่องจากเป็นส่วน ของครูวิชาการ แต่ในส่วนของ รร.จปร., รร.ดย.ทบ. และ รร.สธ.ทบ. จะมีในส่วนนี้ อยากรจะให้มีการนำเสนอว่าขับเคลื่อนอย่างไรเป็นรูปธรรม เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเห็นข้อมูลในส่วนนี้เพิ่มเติม มีการประสานงานจาก สปท. ว่าอยากรจะให้ติดตามทางแพลตฟอร์มเฟซบุ๊กของ สมศ. เนื่องจากจะมีการออกในเรื่องของกรอบ และแนวทางต่าง ๆ อยากรจะให้ในส่วนของ การศึกษาให้ติดตามในส่วนนั้น และจะมีการประชุมในเรื่องของร่างคู่มือการประกันคุณภาพของเหล่าทัพประมาณช่วง มีนาคม ต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๔** :หารือ ตอบข้อซักถาม

- ผู้แทน รร.จปร. : การบูรณาการครู อาจารย์ มีความหมาย รายละเอียด หรือแนวทางอย่างไร
- ประธาน/ผอ.สกศ.ยศ.ทบ. : มีความพยายามในการดำเนินการมาระยะหนึ่ง ที่จริงไม่ใช่ภาระงานของ รร. ทั้งหมด แต่อยู่ที่ผมส่วนนี้ก็จะเล่าสู่กันฟัง ในห้วงที่ผ่านมาตามนโยบายของกองทัพ มีความคิดที่จะให้บูรณาการครู อาจารย์มาระยะหนึ่งในการแถลงนโยบายก็ได้พูดถึง ผู้บัญชาการทหารบกท่านก็ได้กล่าวถึงเรื่องนี้ เพราะว่าครู อาจารย์ของเรา แต่ละ รร. มีความรู้ ความสามารถ เชี่ยวชาญ เฉพาะทาง จึงเกิดแนวคิดว่าจะทำอย่างไร องค์ความรู้ส่วนนี้จะกระจายไปสู่ รร.ต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น สังเกตว่าที่ผ่านมา จะไม่ค่อยรู้ว่าครู อาจารย์ต่าง รร. มีความเชี่ยวชาญในวิชาไหน หรือมากน้อยเพียงใด เช่น รร.สธ.ทบ. อยากรจะเชิญ วพม. มาบรรยายก็ยังไม่ออกว่าใครเชี่ยวชาญด้านไหน หรือ วพม. อยากรจะเชิญ รร.สธ.ทบ. มาบรรยายเรื่อง การแสวงข้อตกลงใจ ก็ไม่รู้จะเชิญใคร เป็นต้น ในระยะแรกที่ดำเนินการไปแล้วนั้น มีการลงฐานข้อมูลครู อาจารย์ ลงไปในระบบว่าแต่ละ รร. มีครู อาจารย์ ที่สอนด้านใดบ้าง เริ่มใช้และเปิดข้อมูลในปี นี้ เริ่มมีแพลตฟอร์ม เราใช้ ATC DT

ที่เราพัฒนามาตั้งแต่ปีที่แล้ว ปีนี้จะเป็นการลงข้อมูลและใช้งาน ขอให้ รร. เริ่มใช้งานจะเป็นฐานข้อมูลว่า ครู อาจารย์ แต่ละ รร. มีใครบ้าง และมีความเชี่ยวชาญในวิชาใด การเชิญครู อาจารย์ข้าม รร. ข้ามเหล่า ก็จะทำให้ความง่ายขึ้น เป็นการยกตัวอย่าง อาจจะมีการจัดประชุมในอนาคต เราจะช่วย รร. ตรงไหนได้บ้าง อาจจะทำอำนวยความสะดวกเชิญครูอาจารย์บางกลุ่มมาช่วยฝึกให้กับอีก รร. ก็สามารทำได้ เป็นต้น เพราะโดยศักยภาพ รร. อาจจะไม่มียะไรบังคับก็ได้ อาจจะทำครู อาจารย์ รร.สศ.ทบ. ไปช่วยการฝึกแก้ปัญหาทางยุทธวิธีให้กับบางหน่วย อาจจะทำเกินอำนาจ รร. แต่ทาง ยศ.ทบ. อาจจะช่วยได้ นอกจากนั้น เรากำลังทำฐานข้อมูลนักเรียนที่จบจากต่างประเทศทุกระบบ ทุกหลักสูตรตั้งแต่อดีตมา เพราะฉะนั้น นักเรียนที่จบจากต่างประเทศ ก็จะถูกมาใช้งานใน รร.ต่าง ๆ มากขึ้น อันนี้คือในเรื่องการบูรณาการครู อาจารย์ นอกจากนั้น การบูรณาการสรรพกำลัง ซึ่งมีการพูดถึง Military Digital Library ส่วนหนึ่งตอนนี้ได้มีการลงตำราของ ยศ.ทบ. ไว้ในระบบเดียว เก็บพินเล่มใน Application นี้ อยากจะให้ครู อาจารย์ แต่ละ รร. แนะนำนักเรียนให้เข้าไปใช้ ท่าน ผบ.ทบ. ได้กล่าวถึงว่า ในวันที่แถลงนโยบายเมื่อเดือนที่แล้ว ท่านบอกว่า “นำตำราทุก รร. มารวมในระบบนี้ ต่อไปจะได้ไม่ต้องหาตำรากันวุ่นวาย อยู่ในระบบ อยากจะอ่านตำราอะไรก็มี” ในเดือนที่ผ่านมาได้มีการจัดประชุม รร. ก็เริ่มเอาตำราของแต่ละ รร. ลงในระบบ ต่อไปก็เกิดการบูรณาการองค์ความรู้ ใครอยากจะทำตำรา รร. ไหนในยุคนี้อาจทำได้เลย และข้อดีอีกอย่างคือ อาจจะต้องออกสนามหรือไปอยู่ในส่วนกองกำลังป้องกันตนเองแนวชายแดน หรือไปอยู่ชายแดนภาคใต้ เราก็เหมือนมีตำราเป็นพินเล่มติดมือเราไปด้วยใน Application เพราะฉะนั้นหากอยู่ในสถานการณ์ไหน ก็สามารถอ้างอิงตำราและปรับแผนใช้งานได้ และผู้ที่ไปต่างประเทศสามารถนำไปแปลใช้งานได้เลย มีความสะดวกมาก เริ่มมีการแนะนำการสมัคร Application Military Digital Library ไปเรื่อย ๆ ตอนนี้สมาชิกมีเพิ่มขึ้นประมาณหลักพันในช่วงเวลา ๒ - ๓ เดือน อยากให้ครู อาจารย์แต่ละ รร. เริ่มเข้ามาใช้งานและบูรณาการองค์ความรู้กัน เรื่องการบูรณาการครู อาจารย์ ยศ.ทบ. อยู่ในคณะอนุกรรมการด้านที่สี่ของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ เป็นทีมงานที่บูรณาการครู อาจารย์ ซึ่งนอกจากในกองทัพบก เราจะเชื่อมไปในครู อาจารย์ ต่างเหล่าด้วย ทหารอากาศ ทหารเรือ และกองทัพไทย เพื่อนำฐานข้อมูลมาแชร์ไปในระบบ เพราะฉะนั้น จะเชิญทหารอากาศ มาบรรยายเรื่อง วิชาทหารอากาศ หรือการรบอากาศพื้นดินก็จะง่ายขึ้นกว่าในอดีต ขอทบทวนในการบูรณาการครู อาจารย์ ขึ้นต้นก่อน

- ผู้ช่วยเลขานุการ/ประจำแผนก กคศ.สคศ.ยศ.ทบ. : ในส่วนของ วพบ. จะมีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์หรือการนำ AUN - QA เข้ามาใช้อย่างไร

- ผู้แทน วพบ. : เป็นความพยายามในปีนี้ได้ให้ความรู้ครูอาจารย์มาตั้งแต่ปีที่แล้ว และหัดเขียนรายงานการประเมินตนเอง สามารถทำได้เป็นตัวอย่างเพียงส่วนน้อยในบางเกณฑ์หรือบางตัวบ่งชี้ สำหรับปีนี้เริ่มนำเกณฑ์มาใช้ในการบริหารหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ เริ่มต้นการเขียนรายงานการประเมินตนเอง และทดลองประเมินในเรื่องของการนำผลการประเมิน ผลการประกันคุณภาพภายในหรือเปล่านั้น ยังคงใช้การตรวจระบบเดิม แต่ปีนี้จะมีการทดลองประเมินภายใน เป็นเหมือนการทดลองตรวจน่าจะมีความชัดเจนมากขึ้น

- ผู้ช่วยเลขานุการ/ประจำแผนก กคศ.สคศ.ยศ.ทบ. : ผู้แทน รร.สศ.ทบ. มีเพิ่มเติมในส่วนของการประกันคุณภาพ

- ผู้แทน รร.สศ.ทบ. : รอกการตอบรับ รวผลการประเมิน ภาพรวมไม่มีปัญหา

- ผู้ช่วยเลขานุการ/ประจำแผนก กคศ.สคศ.ยศ.ทบ. : ขออนุญาตสรุปประเด็นที่สำคัญที่จะนำไปสานต่อในปี ๖๗ นี้ อยากให้สถาบันการศึกษาลงข้อมูล SAR ในระบบสารสนเทศ Version 2.0 ซึ่งหากมีประเด็นที่ลงข้อมูลไม่ได้อย่างไร สามารถประสานมาได้

- ผู้แทน รร.จปร. : พบว่า Version 2.0 หัวข้อไม่สอดคล้องกับมาตรฐานหรือตัวบ่งชี้ของสถาบันการศึกษา เช่น รร.จปร. ในการดำเนินงานในระดับสถาบันอุดมศึกษา จะต้องยึดตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ซึ่งมีประกาศ และเป็นกฎหมาย จึงต้องดำเนินงานตามนั้น เพื่อจะรองรับการประเมินคุณภาพภายนอกต่อไป พอลองนำ ข้อมูลเข้าระบบ พบว่าหัวข้อมีความสอดคล้องกับ รร.หน่วย หรือเหล่าสายวิทยาการมากกว่า นั้น ๔ เสาหลัก สำหรับสถาบันอุดมศึกษาจะไม่ค่อยตรงหรือสอดคล้อง แต่สามารถนำเข้าข้อมูล SAR ได้ ไม่พบปัญหา เนื่องจากนำเข้าทั้งเล่มในรูปแบบของไฟล์ .pdf

- ผู้ช่วยเลขานุการ/ประจำแผนก กคศ.สกศ.ยศ.ทบ. : ในส่วนของสถานบันการศึกษา ให้เน้นลงข้อมูล SAR ในแต่ละปี เนื่องจากในส่วนของมาตรฐาน อาจจะมีการปรับเปลี่ยน และในส่วนของสถาบันการศึกษา มีระบบรองรับ และในส่วนของ วพบ. มีการลงข้อมูลครบถ้วน เป็นประเด็นสรุปในเรื่องแรกของการลงข้อมูล สารสนเทศ SAR ลงในระบบ เพื่อที่จะให้เชื่อมต่อกันได้ การนำเสนอข้อมูลในการตรวจเยี่ยม เช่น มาตรฐาน ๔ เสาหลัก การใช้ระบบ Military Digital Library หรือการบูรณาการครู อาจารย์ เพิ่มเติมการประสานงาน ในส่วนของ สปท. จะมีการดำเนินการจัดส่งเล่มรายงาน SAR มาที่ ยศ.ทบ. หลังจากนั้นจึงจะดำเนินการ จัดส่งไปที่ สปท.

**ระเบียบวาระที่ ๕** : ประธานกล่าวสรุป และปิดการประชุม

ผอ.สกศ.ยศ.ทบ. มอบนโยบาย

๑. ทบทวนงานด้านการศึกษาให้ได้รับทราบ การศึกษาในประเทศ การศึกษาต่างประเทศ การส่งเสริม การเรียนรู้ของพลทหาร ทุกอย่างมีระบบและใช้ได้ดี แต่ละปีจะมีนโยบายใหม่ ๆ เพิ่มขึ้นมา ช่วยกันขับเคลื่อน ในปีนี้ได้มีการเริ่มดำเนินการสิ่งใดไปแล้วบ้าง หลายงานเริ่มเห็นผล เช่น นำนโยบายของกองทัพบกมา ในเรื่องของลดความซ้ำซ้อนของหลักสูตร นักเรียนนายร้อยที่จบการศึกษาจาก รร.จปร. เมื่อเดือน ธ.ค. เข้ารับการศึกษาระดับนายร้อยได้เลย ไม่ต้องเรียนปรุมนิเทศ ฉะนั้น การเข้าไปอยู่ในห้วงเวลาการทำงาน ก็จะมี ห้วงเวลาระยะการทำงานนานขึ้น ระหว่างการทำงานไม่ต้องกลับมาเรียนชั้นนายร้อย จบจาก รร.จปร. เรียนชั้นนายร้อยได้เลย พอถึงระยะหนึ่งก็มาเรียนชั้นนายพัน เมื่อจบชั้นนายพัน ก่อนที่จะเข้า รร.สธ.ทบ. ๓ ปี ก็จะมีระยะเวลาการทำงานที่สมเหตุสมผล ในอดีตที่ผ่านมา จบชั้นนายพันไม่ถึงปี ก็สอบเข้า รร.สธ.ทบ. หลักสูตรชั้นนายร้อย เริ่มเปิดตั้งแต่เดือน ม.ค. เป็นต้นไป ๗ รร. และเปิดอีก ๓ รร. ประมาณต้นเดือน ก.พ.

๒. หลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบก ตอนนี้กองทัพบกมีหลักสูตรใหม่เพิ่มมา ๑ หลักสูตร หลักสูตรบริหารความมั่นคงการทัพบก เปิดที่ รร.สธ.ทบ. ผู้เข้ารับการศึกษาก็ได้สิทธิ์เทียบเท่ากับผู้สำเร็จ การศึกษาจากวิทยาลัยการทัพบกทุกประการ เป็นผู้การกรมได้ เจริญเติบโตตามแนวทางรับราชการได้ จะเปิดการศึกษาในวันที่ ๘ ก.พ. ๖๗ ศึกษาระยะเวลา ๘ เดือน คาดว่าหนังสือรับสมัครไปถึงตามหน่วยต่าง ๆ แล้ว ส่วนหนึ่งเป็นการแก้ปัญหาสำหรับผู้ที่ไม่ได้รับการศึกษาในวิทยาลัยการทัพบก รุ่นแรกผ่านการพิจารณาแล้ว


๓. หลักสูตรที่เน้นการปฏิบัติร่วม (Maneuver of the Excellent) ทำอย่างไรให้ต่าง รร. ต่างหลักสูตร สามารถมาปฏิบัติร่วมกัน ปัจจุบันนี้รวมได้ ๕ รร. ได้แก่ รร.ร.ศร., รร.ม.ศม., รร.ป.ศป., รร.ช.กช. และ รร.ส.สส. มาเรียนและฝึกร่วมกัน และมีการฝึกการบังคับการร่วมกัน นักเรียนจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเหล่า มีเพื่อนต่างเหล่า การทำงานหรือการประสานงานจะมีความง่ายขึ้น และเรื่องการใช้ประโยชน์จากนักเรียนที่จบ การศึกษาจากต่างประเทศ จากปัญหาในอดีตที่ผ่านมา นักเรียนที่จบการศึกษาจากต่างประเทศใช้งบประมาณ จำนวนมาก บางทีกลับไปหน่วยไม่ได้ใช้งาน โมเดลที่เสนอคือ นำมาใช้งาน และเก็บเป็นคะแนน เช่น นำมาใช้ ในการสอน การฝึก เป็นกรรมการตรวจสอบการฝึก การทำหลักนิยม แพลตาร่างต่าง ๆ จะมีคะแนนให้ ยศ.ทบ. จะเป็นผู้รวบรวมโดยหน่วยเหล่าจะรวบรวมการปฏิบัติของนักเรียนที่จบจากต่างประเทศมาเบื้องต้น รอการอนุมัติ จึงดำเนินการรวบรวมสถิติการทำงานต่าง ๆ

๔. เรื่องระบบงานประกันคุณภาพฯ มีความก้าวหน้าไปทุกปี ปีนี้เป็นการขับเคลื่อน Digital Transformation ในแต่ละ รร. ดำเนินการไปอย่างไร มีปัญหาติดขัดหรือเกิดข้อขัดข้องอย่างไร เพื่อพัฒนาต่อไปจะเกิดประโยชน์มากขึ้น ฐานข้อมูลต่าง ๆ อยู่ในระบบนี้ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของ หลักสูตร ครู อาจารย์ สิ่งอำนวยความสะดวกภายใน รร.

๕. เรื่องวิทยฐานะ ในปีที่ผ่านมาได้มีการได้รับวิทยฐานะเพิ่มขึ้นตามลำดับ ต่อไปแนวทางของกองทัพบก จะมีการระบุตำแหน่งวิทยฐานะในโปรแกรม PDX เพราะฉะนั้นท่านใดที่มีวิทยฐานะก็จะมีโอกาสเติบโตไปตามลำดับ นอกจากนั้นในเรื่องของตำแหน่ง บางตำแหน่งที่ควรได้รับเงินวิทยฐานะ ทาง กคศ.สคศ.ยศ.ทบ. กำลังดำเนินการตรวจสอบ



๖. ในเรื่องของการส่งเสริมบำรุงความรู้ เกี่ยวกับพลทหารให้มึงานทำ มีอาชีพ และมีการศึกษาเพิ่มเติม รมต.กท. ให้นโยบายมาว่า การพัฒนากำลังพลกลุ่มนี้เพื่อให้เกิดคุณภาพและมีศักยภาพเมื่อปลดประจำการไป มีการประชุมกันหลายมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีการขับเคลื่อน ให้การศึกษาต่อกำลังพลในกลุ่มนี้ และที่กล่าวมาคือ งานในภาพรวมที่ดำเนินการในห้วงนี้ หากได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน ก็จะทำให้เรื่องการศึกษาของเราในปีนี้มี การขับเคลื่อนไปได้อีกพอสมควร

เลิกประชุมเวลา : ๑๕๐๐

พ.ท.หญิง   
(พัชรา ลิ่นสุวรรณ)

ประจำแผนก กคศ.สคศ.ยศ.ทบ./ผู้จัดรายงานการประชุม

ตรวจแล้วแจกจ่ายได้

พล.ต.   
(ดิษฐ์รัตน์ อมรวิทวัส)  
ผอ.สคศ.ยศ.ทบ.  
 ก.พ. ๖๗